

# UPDATE Kennisbank Diversiteit en Emancipatie (IDEM Stedelijk expertisecentrum voor inclusie, discriminatie en (lhbt-)emancipatie) – september 2022

## **TITEL: Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme 2022**

UITGAVE: Den Haag : Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme - Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties , 2022

SAMENVATTING: Het eerste Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme Het Nationaal Programma geeft een totaaloverzicht van lopend beleid dat door de betrokken ministeries van BZK, SZW, OCW, VWS en JenV wordt ingezet tegen discriminatie en racisme. Daarnaast zijn er in het Nationaal Programma tekstdelen in kaders. Dit zijn voorgestelde versterkingen van beleid; nieuwe initiatieven die nieuw elan moeten geven aan het bestrijden van dit onrecht in de Nederlandse samenleving. Het programma volgt in zijn opbouw de situaties waarin een persoon in de samenleving in contact kan komen met discriminatie en racisme. Allereerst wordt stilgestaan bij de inzet op erkennen en voorkomen gevolgd door de inzet op herkennen en melden. Tot slot komen het bijstaan en handhaving aan de orde. Bij elk van deze situaties wordt ingezoomd op de maatregelen die hiervoor in de domeinen onderwijs, arbeidsmarkt , wonen en zorg worden getroffen met aanvullend de specifieke maatregelen voor de verschillende discriminatiegronden (antizwart racisme, antisemitisme, moslimdiscriminatie, lhbtq+ discriminatie, genderidentiteit). Zo zijn voor moslimdiscriminatie bij erkennen en voorkomen specifieke maatregelen opgenomen, zoals de handreiking moslimdiscriminatie en vergroting van handelingsperspectief op intersectionaliteit; bij herkennen en melden maatregelen zoals de registratie van moslimdiscriminatie, nationaalonderzoek naar moslimdiscriminatie en de evaluatie van de wet gelaatsbedekkende kleding.

LINK:

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/rapporten/2022/08/30/nationaal-programma-tegen-discriminatie-en-racisme-2022/rapport-ncdr-nationaal-programma-2022.pdf>

BRIEF:

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2022/09/19/kamer-brief-bij-nationaal-programma-tegen-discriminatie-en-racisme/aanbiedingsbrief-bij-nationaal-programma-tegen-discriminatie-en-racisme.pdf>

TREFWOORDEN: Landelijke overheid

Antidiscriminatiebeleid

Discriminatie

Discriminatiebestrijding

Racisme

CODE: 323.22

## **TITEL: De haalbaarheid van aanpakken om gelijke kansen in werving en selectie te bevorderen: Een onderzoek onder werkgevers**

AUTEUR(S): Broekroelofs, R.

Hulsegge, G.

Emmert, S.

Felten, H.

Verhoef, H.

Geerlings, J.

UITGAVE: Leiden / Utrecht : TNO / Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS), 2022

SAMENVATTING: Het doel van dit onderzoek is het verkrijgen van inzicht in de vraag welke effectieve aanpakken gericht op het bewerkstelligen van gelijke kansen in werving en selectie, volgens werkgevers haalbaar zijn en wat zij ervoor nodig hebben om deze te implementeren in hun eigenorganisatie. Naast het beantwoorden van deze onderzoeksvragen stond implementatie van wat-werkt-kennis centraal in dit project. Tijdens het onderzoek is ernaar gestreefd om de kennis uit de Delphi-studie (Hulsegge et al., 2020) en andere relevante studies bekend te maken onder werkgevers en hen te stimuleren en te ondersteunen om deze kennis toe te passen in de praktijk. Een mixed-methods-onderzoek (combinatie van kwantitatief en kwalitatief onderzoek) is uitgevoerd met het doel om gezamenlijk met individuele werkgevers en werkgeversorganisaties inzicht te verkrijgen welke aanpakken in de praktijk haalbaar en effectief zijn om discriminatie in de werving en selectie te voorkomen en de diversiteit te bevorderen. Hiervoor zijn vier deelonderzoeken uitgevoerd: (1) een eerste verkenning in bijeenkomsten met werkgevers; het thema is verkend in interactieve bijeenkomsten met werkgevers om een eerste beeld te krijgen hoe zij aankijken tegen de werkzame mechanismen zoals gevonden in het Delphi-onderzoek van TNO; (2) diepte-interviews met HRM-medewerkers van met name grote organisaties; na deze eerste verkenning zijn er diepte-interviews gehouden met werkgevers. Er is hier gekozen voor met name de grotere werkgevers omdat er eerder diepte-interviews zijn gehouden met mkb'ers in een onderzoek van KIS; (3) een vragenlijstonderzoek onder meerdere typen organisaties; (4) focusgroepen met HRM-medewerkers en stagebegeleiders van leerbedrijven waarbij specifiek is ingezoomd op de inzet van de werkzame mechanismen voor de aanpak van stagediscriminatie.

Conclusie: De huidige situatie. De meeste werkgevers vinden het bieden van gelijke kansen in werving en selectie en het tegengaan van discriminatie belangrijk. Een effectieve methode om dat te doen, objectief werven en selecteren, wordt deels al toegepast in de praktijk. Heel weinig werkgevers passen echter het totaalpakket van objectief werven en selecteren toe. Ook wordt er nog veel waarde gehecht aan het selecteren op basis van een klik met de sollicitant (slechts 2% weegt de klik helemaal niet mee). Selecteren op basis van een klik kan echter juist discriminatie in de hand werken en staat gelijke kansen in de weg. Haalbaarheid en het omgaan met belemmeringen. De meeste werkgevers staan positief ten opzichte van objectief werven en selecteren. Het invoeren van objectief werven en selecteren lijkt dan ook haalbaar in de praktijk. Het grootste knelpunt is dat er nog veel geselecteerd wordt op basis van een klik en dat men dit (nog) niet (helemaal) los wil laten; niet afgaan op de klik is echter de kern van objectief werven en selecteren en cruciaal om gelijke kansen te bevorderen. Een ander knelpunt is dat de rol van HR beperkt is en dat managers vaak beslissen wie er wordt aangenomen; zij hechten vaak juist nog veel waarde aan de klik met een sollicitant. Motivatie werkgevers voor objectief werven en selecteren. Organisaties staan in het algemeen positief ten opzichte van objectief werven en selecteren. Ter illustratie: op een bijeenkomst waar een lezing werd gehouden over objectief werven en selecteren, antwoordde 73% van de deelnemers dat Ondersteuning van werkgevers. Er is bij een deel van de werkgevers behoefte aan concrete ondersteuning bij de invoering van objectief werven en selecteren; denk aan laagdrempelige ondersteuning in de vorm van bijvoorbeeld e-learning of

workshops. Ook zien werkgevers graag voorbeelden van andere organisaties. Leerbedrijven en objectief werven en selecteren. De methode 'objectief werven en selecteren' kan onder de leerbedrijven op weinig enthousiasme rekenen. Zij willen niet op competenties selecteren en die scoren (zoals past bij 'objectief werven en selecteren'), omdat studenten de competenties juist nog moeten ontwikkelen. Een variant daarop, het selecteren op basis van leerwensen van studenten, wordt echter wel interessant gevonden. Daarnaast willen leerbedrijven ook kunnen selecteren op basis van motivatie. Zij vragen zich daarom af of het mogelijk is om 'motivatie' te objectiveren.

LINK: <http://resolver.tudelft.nl/uuid:a5d18c08-7589-4e09-97dc-88db70d453e5>

TREFWOORDEN: Discriminatiebestrijding

Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Etnische minderheden

Personeelsbeleid

CODE: 411.22

**TITEL: De rol van gender bij geweld. Onderzoeksrapport**

AUTEUR(S): Duysak, S.

Galesloot, N.

Korf, W.

Schols, H.

UITGAVE: Amsterdam : Regioplan , 2022

SAMENVATTING: Onderzoek naar de rol van gender bij geweld. Door de Tweede Kamer is in een motie van de leden Wörsdörfer en Bergkamp verzocht om te onderzoeken of er bij geweld tegen en moord op vrouwen (mede) sprake is van geweld vanwege gender, en dit mee te nemen in de Impactmonitor aanpak Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (HGKM), zodat gendergerelateerd geweld effectiever aangepakt kan worden. Dit is voor het ministerie van VWS aanleiding geweest om Regioplan te vragen of en op welke manier reeds beschikbare data over huiselijk en seksueel geweld en moord inzicht kunnen geven in de rol van gender bij dit geweld. Hiervoor is gebruik gemaakt van de data in de Prevalentiemonitor Huiselijk Geweld en Seksueel Geweld (CBS, 2020) en moordcijfers (CBS, 2021). De belangrijkste uitdaging hierbij is om een verband te leggen tussen cijfers over sekse (de biologische indeling naar man/vrouw) en de rol van gender (ideeën, rollen en verwachtingen die we koppelen aan mannen, vrouwen en andere genders). Hiervoor bouwt dit onderzoek voort op het adviesrapport 'Verbeteringen van gendersensitiviteit prevalentieonderzoek huiselijk geweld' (De Vaan e.a., 2016) . Mede op basis van literatuuronderzoek bevat dit rapport een toetsingskader. Dit kader kan worden gebruikt om na te gaan welke mogelijkheden er zijn om in (prevalentie)onderzoek de relatie tussen gender en geweld beter zichtbaar te maken. Het onderzoek bestond uit de volgende activiteiten. Ten eerste is internationale onderzoeksliteratuur bestudeerd die na 2016 is gepubliceerd. Op basis hiervan hebben zijn enkele aanscherpingen aangebracht in het toetsingskader. Ook is onderzocht in hoeverre de in het rapport geformuleerde adviezen wat betreft het gendersensitiever maken van het prevalentieonderzoek huiselijk geweld zijn overgenomen in de dataverzameling voor het prevalentieonderzoek Huiselijk Geweld en Seksueel Geweld 2020, en in de rapportage daarover. Verder hebben zijn auteurs van twee relevante recente onderzoeken geïnterviewd over hun keuzes in focus en methodes. Hierna hebben zijn nieuwe analyses gedaan van de bestaande data. In de rapportage van de

Prevalentiemonitor Huiselijk Geweld en Seksueel Geweld wordt al over sekseverschillen gerapporteerd, soms ook in combinatie met andere kenmerken. Dit is aangevuld door extra uitsplitsingen te maken naar sekse in combinatie met andere kenmerken van de persoon. Bijvoorbeeld door te kijken naar sekse in combinatie met leeftijd of seksuele oriëntatie, of door te kijken naar sekse in combinatie met slachtofferschap van bepaalde typen geweld. Vervolgens hebben de auteurs de bevindingen in de data geduid in relatie tot gender. Deze bevindingen zijn voorgelegd aan enkele experts. Tot slot is de rapportage opgesteld. In grote lijnen blijkt uit de analyses dat vrouwen iets vaker slachtoffer zijn van huiselijk geweld en van (ex-)partnergeweld dan mannen. Mannen worden iets vaker genoemd als pleger. Wanneer wordt ingezoomd op ernstig en structureel geweld worden deze verschillen groter: dan zien we dat vrouwen veel vaker slachtoffer zijn, en mannen veel vaker genoemd worden als pleger. Ditzelfde geldt als we specifiek kijken naar seksueel geweld: hierbij zijn vrouwen veel vaker slachtoffer, en worden mannen veel vaker als pleger genoemd. Ook lopen vrouwen een veel groter risico vermoord te worden door hun (ex-)partner. Deze patronen komen overeen met wat verwacht kan worden op basis van onderzoeksliteratuur over de rol van gender bij geweld: de oververtegenwoordiging van vrouwen als slachtoffer en mannen als pleger neemt toe waar macht en controle een grotere rol spelen. Dit omdat de verschillende verwachtingen van mannen en vrouwen doorwerken in de verdeling van macht, gelijkheid en afhankelijkheid. Zodoende kan gender een belangrijke rol spelen bij huiselijk en seksueel geweld. Dit kan juist ook spelen in partnerrelaties, omdat mensen in deze intieme relaties veel invloed op elkaar kunnen hebben. De in dit onderzoek gebruikte data hebben beperkingen: niet alle analyses die idealiter gemaakt zouden worden, zijn met deze data mogelijk. Deels komt dit doordat de data oorspronkelijk zijn verzameld met een ander doel dan om de rol van gender bij geweld zichtbaar te maken. We laten zien welke mogelijkheden er zijn om dit inzicht te verbeteren door het toevoegen van variabelen. En deels komt het doordat andere (kwalitatieve) onderzoeksmethoden zich er beter voor lenen om patronen en percepties van geweld, dreiging en controle in beeld te krijgen. In het afsluitende hoofdstuk wordt besproken we welke data en andere informatie toegevoegd zou kunnen worden aan de Impactmonitor HGKM om meer inzicht te bieden in de rol van gender bij geweld.

LINK: <https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/rapporten/2022/06/23/de-rol-van-gender-bij-geweld/de-rol-van-gender-bij-geweld.pdf>

TREFWOORDEN: Sekseverschillen

Huiselijk geweld

Geweldpreventie

Vrouwen

CODE: 175.22

**TITEL: Digitale werving & selectie : Algoritmegebruik in het werving- en selectieproces van werkgevers en het bewustzijn van risico's op uitsluiting en discriminatie**

AUTEUR(S): Vervliet, T.

UITGAVE: Amsterdam : SEO Economisch Onderzoek, 2022

SAMENVATTING: Dit onderzoek brengt in kaart in hoeverre werkgevers in Nederland algoritmische toepassingen inzetten bij verschillende fasen van het werving- en selectieproces en hoe zij de risico's op uitsluiting en discriminatie hierbij inschatten. Het onderzoek is uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek in opdracht van College voor de Rechten van de Mens. Het College vroeg

onderzoeksbureau SEO of en hoe werkgevers algoritmes gebruiken om mensen te werven en te selecteren en of zij zich bewust zijn van de mogelijke risico's op uitsluiting en discriminatie. Conclusies: Als werkgevers nieuw personeel gaan werven, passen zij feitelijk nagenoeg allemaal op indirecte wijzen algoritmes toe: door LinkedIn of online vacaturebanken te gebruiken. Sommige werkgevers zetten externe partijen in, zoals recruiters die op hun beurt algoritmes inzetten. Daarnaast hebben werkgevers de manieren om te reageren op een vacature ook gedigitaliseerd. Zo gebruikt bijna één op de drie werkgevers online sollicitatieformulieren. Verder zijn er werkgevers die het mogelijk maken om via sociale media te solliciteren (46%), of via een videosollicitatie (14%). Maar de meeste werkgevers gebruiken nog steeds de klassieke manier van solliciteren: de motivatiebrief en het cv. In de wervingsfase is het (indirect) gebruik van algoritmes de standaard, doordat werkgevers veelvuldig via sociale media of online HR-platforms vacatures verspreiden of actief naar kandidaten zoeken. Daarnaast zet ruim één op de tien werkgevers algoritmes in bij het selecteren (ten minste 12 procent) en bij het beoordelen van kandidaten (12 procent), zoals gespecialiseerde software voor geautomatiseerde voorselecties of (competentie)testen. Dit zijn met name de grotere werkgevers. Een aanzienlijk deel van de werkgevers (23 procent) geeft aan dat zij veel risico's op discriminatie vinden kleven aan het automatiseren van werving en selectie.

LINK: <https://publicaties.mensenrechten.nl/file/c06a044f-73db-8329-ec03-bf6bf01751c4.pdf>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Discriminatie

Werving & selectie

CODE: 411.22

**TITEL: Voor de verandering : Een exploratief onderzoek naar pogingen tot het Veranderen van seksuele gerichtheid en genderidentiteit in Nederland**

AUTEUR(S): Wijk, A. van

Wolsink, J.

Barneveld, G. van

Gruter, P.

Kruize, P.

Suchtelen, T. van

UITGAVE: Arnhem : Bureau Beke / Ateno, 2021

SAMENVATTING: Verkennend onderzoek naar conversietherapie ook wel 'homogenizingstherapie' genoemd, een aanpak die beoogt de seksuele gerichtheid of genderidentiteit van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele vrouwen of mannen, transgender personen en intersekse personen (LHBTI) te veranderen. Deze aanpak wordt of wel aangeduid als Gender Identity and Expressions Change Efforts of SOGIECE. Tot dusverre is het onbekend in welke mate en hoedanigheid conversietherapie voorkomt in Nederland. Dit onderzoek is uitgevoerd door middel van deskresearch, interviews met deskundigen en twee online-surveys uitgevoerd. De eerste websurvey is gericht aan bijna 600 willekeurig gekozen christelijke, joodse en islamitische geloofsgemeenschappen in Nederland. De tweede web-survey is uitgevoerd onder de LHBTI-gemeenschap. Over de omvang van de activiteiten gericht op SOGIECE in Nederland zijn geen betrouwbare uitspraken mogelijk. Het onderzoek naar homoconversie laat zien dat in Nederland homoconversie voorkomt. De onderzoekers hebben een survey uitgezet bij de PKN, orthodox gereformeerde kerken, bevindelijk gereformeerde kerken,

evangelische- /baptisten-/pinkstergemeenten, RKK, islamitische en joodse instellingen. De soms indringende verhalen schetsen een gedetailleerd beeld van persoonlijke ervaringen op het gebied van pogingen tot onderdrukking, ontmoediging en verandering van hun niet-heteroseksuele gerichtheid of genderidentiteit. Uit een rondvraag onder ervaringsdeskundigen, professionals en religieuze koepels naar waar homoconversie zich voordoet, komt naar voren dat dergelijke praktijken met name plaatsvinden in (orthodox) kerkelijke kringen. Over de omvang van homoconversie binnen de andere religies is op basis van het onderzoek niets bekend. Daarnaast laat het onderzoek het volgende zien: Uit het onderzoek blijkt dat het fenomeen homoconversie een zeer lastig te onderzoeken fenomeen is. Dit heeft een aantal redenen. Het betreft geen duidelijk afgebakend fenomeen. Activiteiten kunnen bewuste inspanningen zijn om de seksuele gerichtheid of genderidentiteit van een persoon te veranderen, maar kunnen ook gericht zijn op het ontmoedigen of onderdrukken van het uiten van de eigen seksuele identiteit of de genderexpressie. De onderzoekers hanteren in het onderzoek de definitie van SOGIECE5. Deze activiteiten komen veelal voor binnen religieuze, besloten kringen en zijn veelal niet herkenbaar onder de noemer 'homoconversie'. Tegelijkertijd is niet altijd duidelijk een grens te trekken tussen therapeutische, levensbeschouwelijke of theologische gesprekken, uitingen of handelingen en schadelijke handelingen die als onrechtmatig of strafbaar kunnen worden aangemerkt. De onderzoekers constateren dat de wens tot hulp veelal komt vanuit de betrokkenen zelf en dat zij (in eerste instantie) op vrijwillige basis om hulp en ondersteuning vragen. Dat laatste maakt het niet eenvoudig te bewijzen dat sprake is geweest van strafbare of anderszins onrechtmatige handelingen. Over het algemeen hebben geïnterviewde ervaringsdeskundigen de indruk dat aanbieders met goede bedoelingen hebben gehandeld. Dat neemt niet weg dat de gevolgen van de handelingen vergaand kunnen zijn, zowel psychisch als sociaal. Naast een beschadigde seksuele identiteit, waarbij LHBTI-persoon bewust de eigen seksuele gerichtheid of genderidentiteit onderdrukken en bijvoorbeeld trouwen met een heteroseksuele partner, kan ook sprake zijn van verlies van het persoonlijke (religieuze) geloof en verlies van het vertrouwde leven binnen de religieuze gemeenschap. Dit gaat vaak gepaard met depressies, suïcidale gedachten, vereenzaming en seksuele problemen. Het onderzoek geeft geen inzicht in de omvang van handelingen gericht op homoconversie. De heimelijke aard van homoconversie maakt het doen van precieze uitspraken over aantallen lastig. Er zijn vrijwel geen personen en organisaties die openlijk adverteren voor homoconversie. Wel hebben de onderzoekers 15 organisaties en personen gevonden die zich bezighouden of hielden met activiteiten gericht op conversie. De onderzoekers gaan ervan uit dat dit vermoedelijk een onderschatting is en dat het werkelijke aantal hoger ligt. Blijkens het onderzoek komen (pastorale) gesprekken en gebedssessies het meeste voor, en dan met name binnen een beperkt aantal specifieke geloofsgemeenschappen (Pinkstergemeente, baptisten en Evangelische gemeenten). De onderzoekers geven daarbij aan dat het overgrote deel van de geloofsgemeenschappen positief staat tegenover LHBTI-persoonen. Het onderzoek laat zien dat het belangrijk is dat mensen hulp in eigen omgeving kunnen zoeken op het moment dat zij vragen hebben. Het onderzoek laat ook zien dat de gevolgen van conversiepraktijken vergaand kunnen zijn.

LINK: [https://bureaubeke.nl/wp-content/uploads/2021/05/Download Bekereeks Voor-de-verandering.pdf](https://bureaubeke.nl/wp-content/uploads/2021/05/Download_Bekereeks_Voor-de-verandering.pdf)

BRIEF:

<https://open.overheid.nl/repository/ronl-aed27f84-0079-4684-af7a-789b3c5ad788/1/pdf/voor-de-verandering.pdf>

TREFWOORDEN: Discriminatie

Homoseksualiteit

Transseksualiteit

Overheidsbeleid

Christendom

CODE: 005.21

**TITEL: Verkenning van juridische en beleidsmatige interventies ter voorkoming en bestrijding van ‘conversietherapie’**

AUTEUR(S): Buimer, L.

Van den Broeke, C.

Post, L.

Schols, H.

UITGAVE: Amsterdam : Regioplan / Vrije Universiteit Amsterdam, 2022

SAMENVATTING: In dit rapport is in kaart gebracht welke juridische en beleidsmatige interventies de overheid kan inzetten om Sexual Orientation, Gender Identity and Expressions Change Efforts (SOGIECE) of homoconversiepraktijken te bestrijden. Hierbij is aandacht besteed aan de vorm van SOGIECE waarop de maatregel gericht is en het implementatietraject dat een maatregel vergt. Daarnaast zijn de verschillende maatregelen beoordeeld op vier criteria: effectiviteit, proportionaliteit, legitimiteit en uitvoerbaarheid. In dit hoofdstuk geven we een korte samenvatting van onze methode en bevindingen en worden vijf belangrijke elementen in de aanpak van SOGIECE benoemd die uit het onderzoek naar voren komen. Daarbij benoemde auteurs telkens welke maatregel ingezet kan worden en hoe deze maatregel beoordeeld kan worden. In de eerste fase van dit onderzoek is een deskstudy verricht naar maatregelen die in Nederland zijn geïmplementeerd en aanvullende maatregelen die zijn voorgesteld door politici en maatschappelijke organisaties. Daarnaast hebben we interviews gehouden met Nederlandse experts. Een eerste overzicht van de aanvullende maatregelen hebben we voorgelegd aan experts in een expertbijeenkomst. In de tweede fase van het onderzoek hebben we een deskstudy gedaan naar vijf buitenlandse casussen en experts in de desbetreffende landen geïnterviewd. De focus lag hierbij op het implementatieproces en ervaringen met een maatregel in de praktijk. Aan de hand van deze bevindingen hebben we het overzicht van maatregelen aangescherpt en wederom besproken met een groep experts. Daarnaast maakte een rechtsvergelijkend onderzoek naar de aanpak van conversiepraktijken in Malta, autonome gemeenschap Madrid (Spanje), Duitsland en het Verenigd Koninkrijk deel uit van de verkenning. De verkenning onderscheidt drie categorieën interventies: (1) juridische interventies; (2) beleidsmatige interventies en (3) allianties en samenwerkingsmogelijkheden. De eerste categorie interventies ziet op een wettelijk verbod op conversiepraktijken en de mogelijkheid tot specificering van bestaande anti-discriminatiewetgeving. De ontwikkeling van een steunpunt voor slachtoffers of een voorlichtingswebsite vallen onder de beleidsmatige interventiemogelijkheden. Dat geldt ook voor de beschreven interventies gericht op het bevorderen van een veilig schoolklimaat of het inzetten van financiële sancties zoals het stopzetten van subsidies of het intrekken van de ANBI-status. Tot slot wordt een aantal maatregelen verkend die steunen op samenwerking met partijen buiten de overheid, zoals de inzet van geestelijk verzorgers voor lhbtq+personen die worstelen met het combineren van

hun seksuele/gender- en religieuze identiteit. Ook is de rol onderzocht van nationale mensenrechtenorganisaties, media en het belang van en het op gang houden van een interlevensbeschouwelijke dialoog. Het is aan media en mensenrechtenorganisaties zelf om een rol spelen in de bestrijding van conversiepraktijken. Het past de overheid niet hierin een sturende rol op zich te nemen.

LINK: <https://open.overheid.nl/repository/ronl-7d7cbd721a77c50e47009e79454ff95acfce43f1/1/pdf/verkenning-van-juridische-en-beleidsmatige-interventies-ter-voorkoming-en-bestrijding-van-conversietherapie.pdf>

KAMERBRIEF:

<https://open.overheid.nl/repository/ronl-ee75dc5441c2687bd1d0b46f977acb7f1838bc54/1/pdf/verzending-onderzoek-verkenning-van-juridische-en-beleidsmatige-interventies-ter-voorkoming-en-bestrijding-van-conversietherapie.pdf>

TREFWOORDEN: Homoseksualiteit

Antidiscriminatiebeleid

Overheidsbeleid

CODE: 005.22

**TITEL: Beleidsreactie op het onderzoek ‘Verkenning van juridische en beleidsmatige interventies ter voorkoming en bestrijding van conversietherapie**

UITGAVE: Den Haag : Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap , 2022

SAMENVATTING: Brief van de minister van Onderwijs, minister van Justitie en Veiligheid en Minister van Binnenlandse die op 5 juli 2022 naar de Tweede Kamer is gestuurd

.Op 16 mei 2022 is het onderzoek ‘Verkenning van juridische en beleidsmatige interventies ter voorkoming en bestrijding van ‘conversietherapie’ aan de Kamer gestuurd. In deze brief van 5 juli 2022 wordt een beleidsreactie gegeven.

Conversiepraktijken (ook bekend als zogenoemde homogeneering of (homo)conversietherapie) die gericht zijn op het veranderen van de seksuele identiteit, genderidentiteit en/of genderexpressie keurt het kabinet af. In deze brief worden (1) kort de uitkomsten van de verkenning geschetst en een(2) beleidsreactie gegeven op de verkenning alsook benoemd welke aanvullende maatregelen het kabinet zal treffen of ondersteunen om conversiepraktijken te voorkomen en tegen te gaan.. Daarbij wordt achtereenvolgens ingegaan op:.

Juridische interventies - Wettelijk verbod op conversiepraktijken. Is al gaande met een initiatief wet. Juridische interventies - Aanscherping Anti

-discriminatiewetgeving. Beleidsmatige interventies - Gedragscode en

ondersteuning. In de verkenning wordt gesteld dat een interlevensbeschouwelijke dialoogmeerwaarde heeft boven een initiatief dat gericht is op het tot stand brengen van een gedragscode voor geloofsgemeenschappen. Het kabinet neemt dit

advies ter harte en zal verdere inspanningen om tot een algemeen gedragen gedragscode te komen staken. In plaats daarvan zal in het toekomstig gesprek met geloofskoepels en, zo nodig, geloofsgemeenschappen ieders eigen

verantwoordelijkheid worden benadrukt bij het voorkomen en tegengaan van

conversiepraktijken.. Beleidsmatige interventies -Financieel.In de verkenning

worden de mogelijkheid van het intrekken van de zogeheten ANBI-status van een

organisatie en maatregelen rondom subsidieverstrekking genoemd.. Beleidsmatige

interventies - Allianties en samenwerkingsmogelijkheden. Het ministerie van OCW

werkt al nauw samen met strategische partnerschappen om de acceptatie van

lhbtq+ personen te bevorderen. Een voorbeeld van een strategisch partnerschap

is de alliantie van Verandering van Binnenuit, welke gericht is op het

bevorderen van de sociale veiligheid, de acceptatie van lhbtq+ personen en



gendergelijkheid binnen gesloten gemeenschappen.

LINK:

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2020/09/01/aanbiedingsbrief-nationaal-actieplan-diversiteit-en-inclusie-in-het-hoger-onderwijs-en-onderzoek/aanbiedingsbrief-nationaal-actieplan-diversiteit-en-inclusie-in-het-hoger-onderwijs-en-onderzoek.pdf>

KAMERBRIEF:

<https://open.overheid.nl/repository/ronl-7d7cbd721a77c50e47009e79454ff95acfce43f1/1/pdf/verkenning-van-juridische-en-beleidsmatige-interventies-ter-voorkoming-en-bestrijding-van-conversietherapie.pdf>

TREFWOORDEN: Homoseksualiteit

Discriminatie

Antidiscriminatiebeleid

Overheidsbeleid

Christendom

CODE: 323.22

**TITEL: Consultatieversie Wetsvoorstel strafbaarstelling conversiehandelingen.**

**UITGAVE: Den Haag : Tweede Kamer der Staten-Generaal, 2022**

SAMENVATTING: Tekst en Memorie van toelichting bij het concept of consultatievoorstel van Wetsvoorstel Wetsvoorstel strafbaarstelling conversiehandelingen.goed verhuurderschap. Van 14 februari 2022 tot 28 maart 2022 was dit initiatiefwetsvoorstel geopend voor internetconsultatie. Dit wetsvoorstel strekt tot het instellen van een strafrechtelijk verbod op conversiehandelingen, ook wel 'conversietherapie' of 'homogenizing' genoemd. Dit wetsvoorstel voegt een artikel toe aan het Wetboek van Strafrecht en het Wetboek van Strafrecht BES. Dat artikel behelst ten eerste een verbod op het uitvoeren van conversiehandelingen bij minderjarigen en bij meerderjarigen door misbruik van uit feitelijke omstandigheden voortvloeiend overwicht. Ten tweede omvat dit artikel een totaalverbod op het aanbieden van conversiehandelingen. Ook past het artikel enkele gerelateerde artikelen in het Wetboek van Strafrecht en het Wetboek van Strafvordering.

LINK: <https://www.internetconsultatie.nl/conversietherapie/document/7733>

LINK MVT: <https://www.internetconsultatie.nl/conversietherapie/document/7732>

TREFWOORDEN: Wet- en regelgeving

Discriminatie

Antidiscriminatiebeleid

Homoseksualiteit

Strafrecht

CODE: 323.22

**TITEL: Aanvullend rapport aan het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap. Over de vaststelling van de lijst van onderwerpen voor het eerste rapport van Nederland over de uitvoering van het VN-verdrag handicap**

UITGAVE: Utrecht : College voor de Rechten van de Mens (CRM), 2022

SAMENVATTING: Dit rapport van het College voor de Rechten van de Mens biedt het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap aanvullende informatie over de stand van de uitvoering van het VN-verdrag handicap in Nederland. Het rapport is een aanvulling op het rapport dat het College in 2018 heeft ingediend. Het College benadrukt dat dit rapport niet in de plaats komt van zijn eerdere

rapport en de daarin geuite zorgen. Het verschaft het VN-comité handicap slechts informatie over recentere ontwikkelingen en (aanvullende) aandachtspunten. In het algemeen erkent het College dat niet alleen in de eerste 2 jaar, maar ook in de daaropvolgende 3 jaar na de ratificatie van het verdrag inspanningen zijn geleverd voor de uitvoering van het VN-verdrag handicap in Nederland. Niettemin is uit recentere monitoringsactiviteiten ook duidelijk geworden dat mensen met een beperking nog steeds kunnen ervaren dat deze inspanningen altijd ook een wezenlijke verandering in hun dagelijks leven teweegbrengen. Het College stelt op basis van zijn recentste monitorende activiteiten vast dat in Nederland oniet p verschillende gebieden nog nadere inspanningen nodig zijn, in het bijzonder op de volgende terreinen. Participatie bij het maken van wetgeving- en beleid: de participatie van mensen met een beperking in het wetgevings- en beleidsvormingsproces is in Nederland niet structureel verankerd. Dit betekent dat er (nog) geen rijksbrede procedure is die ertoe bijdraagt dat alle ministeries nauw overleg plegen met mensen met een beperking en hen actief betrekken bij zaken die hen aangaan. Volgens het College is het van belang dat het coördinerend ministerie andere departementen blijft aanmoedigen en faciliteren bij het nakomen van deze verplichting. Het verschaffen van doeltreffende aanpassingen: mensen met een beperking worden in de praktijk nog steeds doeltreffende aanpassingen geweigerd op verschillende terreinen, zoals de arbeidsmarkt, onderwijs en met betrekking tot de toegang tot goederen en diensten. Er moet meer worden gedaan om mensen bewust te maken van de verantwoordelijkheid om doeltreffende aanpassingen te verschaffen aan mensen met een beperking. Toegang tot ondersteuning en hulpmiddelen: op verschillende terreinen, zoals zelfstandig wonen of persoonlijke mobiliteit, geven mensen met een beperking aan geconfronteerd te worden met ingewikkelde administratieve procedures om ondersteuning en (mobiliteits)hulpmiddelen aan te vragen. Informatie over waar en hoe een aanvraag in te dienen is vaak onduidelijk, en de aanvraagprocedure neemt veel tijd in beslag. Bovendien zijn er geen (bindende) garanties dat mensen dezelfde steun zullen ontvangen wanneer zij naar een andere gemeente verhuizen. Coördinatiemechanisme: het eerste nationale implementatieprogramma 'Onbeperkt meedoen!', ontwikkeld door het coördinerend ministerie, liep tot 31 december 2021. Het College acht het van cruciaal belang dat een adequaat vervolg wordt ontwikkeld. Daarnaast is het van belang dat de verworven kennis en structuren die nodig zijn voor een goede uitvoering van het verdrag niet verloren gaan. COVID-19 pandemie: mensen met een beperking melden knelpunten in verband met de maatregelen ter bestrijding van de COVID-19 pandemie. Bij het aannemen of de geleidelijke afschaffing van maatregelen op dit gebied dient aandacht te worden besteed aan de positie van mensen met een beperking.

LINK: <https://publicaties.mensenrechten.nl/file/bd22763c-344f-442d-b7f6-7c83b0b61dee.pdf>

TREFWOORDEN: Maatschappelijke positie

Gehandicapten

Overheidsbeleid

Antidiscriminatiebeleid

Discriminatie

CODE: 354.22

**TITEL: Meedoen zonder beperkingen. De financiële problemen van jongeren met een beperking in de Wajong en Participatiewet. Rapportnummer: 2022/114**

UITGAVE: Den Haag : Bureau Nationale Ombudsman, 2022

SAMENVATTING: Onderzoek van de Nationale Ombudsman naar de financiële problemen van jongeren

met een beperking in de Wajong en Participatiewet. Voor dit onderzoek hebben onderzoekers van de Nationale ombudsman gebruik gemaakt van relevante beleidsdocumenten, Kamerstukken, verslagen, regelingen en onderzoeksrapporten over de problematiek van jongeren met een beperking. Vervolgens hebben zij gesprekken gevoerd met medewerkers van de gemeenten Heerenveen, Bergen op Zoom, Deventer, Alphen aan den Rijn en Maastricht. Bij de selectie van deze gemeenten hebben de onderzoekers rekening gehouden met de grootte en geografische spreiding. De Nationale ombudsman hecht er waarde aan te vermelden dat hij niet significant meer of minder klachten of signalen over specifiek deze gemeenten heeft ontvangen. Verder hebben de onderzoekers gesproken met jongeren met een beperking en hun familie, medewerkers van Ieder(in), JongPIT, SZW en het ministerie van VWS. De Nationale ombudsman organiseerde op 28 en 30 juni 2022 twee digitale rondetafelbijeenkomsten. Geconcludeerd wordt dat zelfredzaamheid een illusie is, want de wet- en regelgeving is ingewikkeld; jongeren ervaren grote administratieve lasten; hulp vanuit het sociale netwerk wordt door de overheid overschat. Onbeperkt meedoen lukt niet, want er zijn grote verschillen in uitgangspositie tussen jongeren; jongeren ervaren weinig toekomstperspectief; door verrekeningen loont werken niet altijd. Ondanks goede wil kan hulp beter, want: de informatieverstrekking schiet tekort; specifieke deskundigheid ontbreekt soms; gemeenten ervaren een tekort aan tijd en geld; de samenwerking in de keten is beperkt. Op basis van dit rapport roept de Nationale ombudsman de betrokken overheidsinstanties op om in gezamenlijkheid de in het onderzoek geconstateerde knelpunten op te lossen. De Nationale ombudsman doet de volgende aanbevelingen: (1) Informeer jongeren – proactief – in begrijpelijke taal, al vóór de 18e verjaardag. (2) Zorg voor persoonlijke begeleiding. (3) Zorg dat werken van toegevoegde waarde is, ook in deeltijd. (4) Zorg voor financiële zekerheid.

LINK:

<https://www.nationaleombudsman.nl/system/files/bijlage/Rapport%20Meedoen%20zonder%20beperkingen.pdf>

TREFWOORDEN: Maatschappelijke positie

Gehandicapten

Sociale zekerheid

Arbeid - Werkgelegenheid

CODE: 174.22

**TITEL: Een verkenning van visies van staf en studenten van kleur op antidiscriminatiegegevens. De Jonge Akademie, Amsterdam.**

AUTEUR(S): Bonjour, S.

Hasselbaink, S.

Nbigui, C.

Raghoenathsingh, S.

UITGAVE: Amsterdam : De Jonge Akademie, 2022

SAMENVATTING: Dit rapport beoogt een bijdrage te leveren aan een geïnformeerde en genuanceerde discussie over dataverzameling ter bestrijding van etnische discriminatie en racisme aan Nederlandse universiteiten. Op dit moment zijn er

geen data beschikbaar over migratieachtergrond, etniciteit of racialisering (oftewel: beschouwd als behorend tot een bepaald 'ras') van de staf van Nederlandse universiteiten. Van studenten is alleen de migratieachtergrond bekend. Er gaan steeds meer stemmen op om dergelijke data te verzamelen als basis voor effectief diversiteitsbeleid, maar dat stuit ook op veel weerstand. Dit rapport is gebaseerd op interviews met elf medewerkers van kleur van Nederlandse universiteiten en vijf vertegenwoordigers van multiculturele en/of antiracistische studentenorganisaties. De bevindingen die wij hier presenteren zijn een eerste verkenning: zij bieden geen representatief beeld van de visies van staf en studenten van kleur in Nederland op antidiscriminatiegegevens. Voor een minderheid van de respondenten wegen de nadelen van kwantitatieve dataverzameling zwaarder dan de voordelen. Zij wijzen op het gevaar van het 'inhokjes stoppen' van mensen. Participatie en inspraak in het proces van dataverzameling en analyse is voor veel van onze respondenten cruciaal. Meerdere respondenten benadrukken dat categorieën in antidiscriminatiegegevens samen moeten worden bepaald met de mensen waar het over gaat: de mensen die te maken krijgen met etnische discriminatie en racisme. Alleen door participatie kan stigmatiserende classificatie worden voorkomen. Voor veel onze respondenten is het belangrijk dat de categorieën die bij dataverzameling gebruikt worden passen bij hun zelfidentificatie, zodat ze 'zichzelf herkennen' in een survey. Anderen denken liever strategischer na over categorieën: in hun ogen is het doel van categorieën in dataverzameling niet in de eerste plaats om de complexiteit en gelaagdheid van iedere individuele identiteit te vangen, maar om beleid of interventies mogelijk te maken die de belangen van minderheden dienen. Veel van de respondenten geven de voorkeur aan zelfcategorisering via categorieën op basis van 'herkomst' of 'afkomst'. In een categorie gebaseerd op geografische herkomst en familiegeschiedenis wordt in hun ogen hun identiteit het best gevangen. Een ruime meerderheid van de respondenten benadrukt dat dataverzameling over etniciteit en racialisering alléén onvoldoende is om ongelijkheid en discriminatie te begrijpen en bestrijden. Dataverzameling zou met name ook gender, seksualiteit, sociaaleconomische achtergrond, beperking, en geografische afkomst in Nederland in kaart moeten brengen.

LINK:

[https://www.dejongeakademie.nl/publicaties/downloads\\_getfilem.aspx?id=1465607&forcedownload=true](https://www.dejongeakademie.nl/publicaties/downloads_getfilem.aspx?id=1465607&forcedownload=true)

TREFWOORDEN: Hoger Onderwijs  
Nederland

Discriminatiebestrijding

Antidiscriminatiebeleid

Etnische registratie

Etnische minderheden

Onderwijs-systeem NL

CODE: 323.22

**TITEL: Dataverzameling ter bestrijding van discriminatie aan universiteiten: een verkenning van buiten Nederland toegepaste vragenlijstmethoden**

AUTEUR(S): Geldere, S. van

Stadens, R.

Taylor, L.

UITGAVE: Amsterdam : De Jonge Akademie, 2022

SAMENVATTING: Dit onderzoek werd uitgevoerd om informatie te verzamelen voor het project van De Jonge Akademie over (zelf-)categorisatie aan Nederlandse universiteiten, dat werd opgezet om inzicht te krijgen in zowel de praktijk als de visies met betrekking tot etnische en geracialiseerde (iemand wordt beschouwd als behorend tot een bepaald 'ras') categorieën die aan universiteiten worden gebruikt als onderdeel van het antidiscriminatiebeleid. De auteurs vroegen zelfidentificatievragenlijsten op van instellingen in verschillende landen en interviewden waar mogelijk personen die betrokken waren bij het afnemen ervan om hun beweegredenen en doelstellingen te begrijpen. In het kader van de nationale wet- en regelgeving inzake gelijkheid in hun land en de daarmee samenhangende vereisten van de instelling verzamelen academische instellingen gegevens over de persoonlijke achtergrond van mensen, zoals hun etnische identiteit, lidmaatschap van sociale groepen en juridische en fysieke kenmerken. De manier waarop deze gegevensverzameling plaatsvindt, varieert sterk per land en per instelling. Er is sprake van enig verschil in de redenen waarom instellingen gegevens verzamelen, welke gegevens zij verzamelen en het soort verantwoording dat de basis vormt van deze dataverzameling en die ermee kan worden afgelegd. Er is geen sprake van een specifieke aanpak of prioriteiten die wij als dominant kunnen aanwijzen; de lokale geschiedenis en omstandigheden lijken daarin bepalend. In de EU bestaat er geen juridische belemmering voor het verzamelen van dergelijke informatie, maar op basis van de gegevensbeschermingswetgeving is er wel eerst een rechtsgrond vereist. Hierdoor is het verzamelen van gegevens voor de bestrijding van racisme een kwestie van politieke wil, net als het bestaan/instellen van toezicht om daadwerkelijk iets te kunnen doen met de data.

Er zijn een aantal beschermingsmaatregelen en kenmerken geïdentificeerd waardoor met vragenlijsten de diversiteit effectiever in kaart kan worden gebracht en waardoor werknemers meer het gevoel hebben dat de data op betrouwbare wijze worden gebruikt en beheerd, namelijk: (1) deelnemers de mogelijkheid bieden om de verstrekte informatie aan te passen; (2) de mogelijkheid bieden om uitleg te geven bij de gegeven antwoorden; (3) deelnemers toestaan om meerdere vakjes aan te vinken om meervoudige identiteiten aan te geven; (4) erkennen dat er veel meer mogelijke identificaties zijn dan realistisch gezien kunnen worden opgenomen in vragenlijsten; (4) de bredere doelstelling van de vragenlijst toelichten en aangeven waarvoor de informatie wel en niet wordt gebruikt; (6) duidelijkheid over gegevensbeheer en privacy: bindende verklaringen over beperking van toegang en doelstelling. Op basis van de voor dit project verzamelde vragenlijsten zagen we een verschil tussen het gebruik van data voor toezicht op de diversiteit van de instelling (d.w.z. verantwoording van de instelling naar de overheid of naar instellingen voor gelijke behandeling) en het gebruik van data als hulpmiddel in de strijd tegen racisme (eventueel anders van vorm, en ontstaan naar aanleiding van de vraag naar de verantwoording van instellingen naar het personeel toe).

LINK:

[https://www.dejongeakademie.nl/publicaties/downloads\\_getfilem.aspx?id=1465665&forcedownload=true](https://www.dejongeakademie.nl/publicaties/downloads_getfilem.aspx?id=1465665&forcedownload=true)

TREFWOORDEN: Racisme

Etnische minderheden

Antidiscriminatiebeleid

Discriminatie

Etnische registratie

CODE: 323.22

**TITEL: Voortgang aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling : Kamerbrief 28-09-2022**

UITGAVE: Den Haag : Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport / Ministerie van Justitie en Veiligheid , 2022

SAMENVATTING: Met deze brief informeren de staatssecretaris van VWS en de minister Weerwind voor Rechtsbescherming de Tweede kamer over de voortgang van de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Het kabinet zal dit jaarlijks doen, zoals toegezegd door de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). In deze brief wordt ingegaan op de volgende ontwikkelingen:

(1.) De vervlechting van het programma Geweld hoort nergens thuis (GHNT) met het programma Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. Het programma Geweld hoort nergens thuis (GHNT) had een looptijd van april 2018 tot en met december 2021. Het programma is voor een aantal onderdelen met een jaar verlengd en is vanaf juni 2022 opgegaan in het nieuwe programma Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. Dit staat beschreven in het Toekomstscenario dat op 31 maart 2021 naar de Kamer is gestuurd.

(2.) Wacht- en doorlooptijden VeiligThuis;

(3.) Monitoring en onderzoek; (4.) Moties en toezeggingen.

In de bijlage wordt de Tweede kamer geïnformeerd over de voortgang op de volgende thema's, gebaseerd op de drie actielijnen van het programma GHNT: (1.) Eerder en beter in beeld. De volgende acties worden uitgevoerd om huiselijk geweld en kindermishandeling eerder en beter in beeld te krijgen: het traject gericht op het gebruik van de meldcode en kindcheck, doorontwikkeling van het Landelijk Netwerk Veilig Thuis (LNVT), de opleiding vertrouwensartsen en de reizende expositie. (2.) Stoppen en duurzaam oplossen; Als huiselijk geweld en kindermishandeling in beeld zijn, is het van belang dat dit snel en structureel wordt gestopt. Hier wordt op verschillende manieren aan gewerkt. Hieronder worden specifieke trajecten voor de vrouwenopvang toegelicht: Sneller Thuis, aanpak knelpunten vrouwenopvang en intiem terreur (3.) Specifieke doelgroepen. Schadelijke praktijken, ouderenmishandeling, seksueel geweld.

LINK KAMERBRIEF:

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2022/09/28/kamerbrief-over-voortgang-aanpak-huiselijk-geweld-en-kindermishandeling/kamerbrief-over-voortgang-aanpak-huiselijk-geweld-en-kindermishandeling.pdf>

LINK

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/publicaties/2022/09/14/beslisnota-bij-kamerbrief-over-voortgang-aanpak-huiselijk-geweld-en-kindermishandeling/beslisnota-bij-kamerbrief-over-voortgang-aanpak-huiselijk-geweld-en-kindermishandeling.pdf>

TREFWOORDEN: Overheidsbeleid

Huiselijk geweld

Geweldpreventie

Kinderbescherming

Ouderen

Vrouwen

CODE: 324.22

**TITEL: Inhoudelijke contouren nationaal actieplan seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld : Kamerbrief 27-06-2022**

UITGAVE: Den Haag : Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap , 2022

SAMENVATTING: Kamerbrief (27 juni 2022) van de ministeries van OCW en SZW, mede namens VWS en

Justitie en Veiligheid, met de inhoudelijke contouren voor een nationaal

actieplan seksueel overschrijdend gedrag. In het najaar van 2022 wordt het definitieve plan gepresenteerd. Het overkoepelende doel van de aanpak in het nationaal actieplan is het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en het bereiken van een samenleving waarin ieder zich veilig voelt. Dit vraagt een cultuurverandering. Om dit te bereiken staan in het nationaal actieplan de volgende doelen centraal: 1. Tot maatschappelijke normen komen en een gedeeld beeld krijgen over hoe we met elkaar om willen gaan in de samenleving en wat daarvoor nodig is, met nadrukkelijke aandacht voor genderstereotypering en machtsongelijkheid 2. Scherpe formele normen stellen in wet- en regelgeving, om duidelijk te markeren wat we wel en niet toelaatbaar achten en effectieve aanpakken verplicht te stellen; 3. Organisaties, gemeenten en clubs ondersteunen om processen op orde te brengen, zodat er overal helder en effectief beleid is om seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld te voorkomen, maar ook om klachten op een goede wijze op te volgen Hierbij is ook aandacht voor de Rijksoverheid in de rol van zowel werkgever als van subsidieverstrekker en opdrachtverlener; 4. Omstanders activeren door handelingsverlegenheid weg te nemen en hen mee te nemen in het gedeelde beeld wat wel en niet kan; 5. De toegankelijkheid en vindbaarheid van meldpunten en hulpdiensten voor slachtoffers én plegers verbeteren. 6. Verbeteren van de inzet van en doorgeleiding naar adequate en effectieve hulp waardoor verdere schade zoveel mogelijk voorkomen wordt De zomer gaat het kabinet in overleg met de regeringscommissaris in gesprek met zoveel mogelijk belanghebbenden om het om het actieplan verder te brengen. In het najaar wordt het actieplan gepresenteerd.

LINK: <https://open.overheid.nl/repository/ronl-2527ccbf70ae8c5f480d59f0bd4d4a785ead4dd7/1/pdf/inhoudelijke-contouren-nationaal-actieplan-seksueel-grensoverschrijdend-gedrag-en-seksueel-geweld.pdf>

TREFWOORDEN: Overheidsbeleid

Geweld

Intimidatie

Geweldpreventie

Huiselijk geweld

Seksualiteit

CODE: 323.22