



Stadsbeeld **LHBTI-EMANCIPATIE** in Rotterdam

Samenvatting

Lhbt-emanipatie

De afkorting lhbt staat voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele vrouwen en mannen, transgender personen en intersekse personen. Emancipatie is een brede term, die verschillend wordt geïnterpreteerd door overheden, organisaties en individuen. Over het algemeen hangt emancipatie samen met ideeën over keuzevrijheid, zelfbeschikking en de autonomie van een persoon. In het afgelopen decennium worden seksuele oriëntatie en genderdiversiteit steeds vaker meegenomen in emancipatiebeleid.

Sociale acceptatie

De acceptatie van seksuele en genderdiversiteit in Rotterdam heeft positieve en negatieve kanten. In 2015 vindt 90% van de Rotterdammers dat lesbische vrouwen en homoseksuele mannen hun leven moeten kunnen leiden zoals ze dat zelf willen. Het aandeel Rotterdammers dat zegt moeite te hebben met een homoseksueel familielid is toegenomen sinds 2007. Er zijn geen gegevens bekend over de mate waarin Rotterdammers trans* personen of intersekse personen accepteren.

Biculturele lhbt'ers

De term 'biculturele lhbt'ers' wordt steeds vaker gebruikt om te praten over lhbt-personen die zowel een Nederlandse achtergrond hebben als minimaal één andere culturele achtergrond. **Een aantal onderwerpen is specifiek van belang voor biculturele lhbt'ers, zoals het idee van uit de kast komen, dubbele discriminatie en het belang van zelforganisaties en rolmodellen.** In Rotterdam zijn verschillende initiatieven gericht op biculturele lhbt'ers, zoals Respect2love 010, The Hang-Out 010 en Trans United.

Discriminatie

Lhbt-personen krijgen in Rotterdam vaak te maken met discriminatie. Een groot deel van de discriminatie-incidenten wordt echter niet gemeld. RADAR ontvangt in 2017 negen discriminatiemeldingen op grond van seksuele ge-

richtheid voor de gemeente Rotterdam. In datzelfde jaar registreerde de politie 66 incidenten. De Omnibusenquête 2016 laat ook zien dat homoseksuele gerichtheid een van de gronden is waarop Rotterdammers discriminatie ervaren. Arbeidsdiscriminatie komt geregeld voor, met name trans* personen onder vinden tijdens en na hun transitie een groot gebrek aan acceptatie. Biseksuelen hebben ook vaker negatieve ervaringen op de werkvloer, zoals ongewenst gedrag van collega's en conflicten. Daarnaast kampen zij vaker dan hetero- en homoseksuele mensen met burn-outklachten.

Roze ouderen

Rotterdamse lhbt-organisaties waarschuwen voor de kwetsbare positie van roze ouderen.

Onder andere stuiten deze ouderen vaak op de impliciete aanname dat men heteroseksueel en cisgender is. De noodzaak om opnieuw 'uit de kast te komen' kan bij het aanvragen van zorg een extra obstakel vormen. Ook krijgen roze ouderen te maken met discriminatie door heteroseksuele ouderen in een wooncomplex of zorginstelling, of van het zorgpersoneel.

Veiligheid en geweld

Rotterdamse lhbt'ers hebben een negatievere veiligheidsbeleving op straat dan lhbt'ers uit Zuid-Holland-Zuid en Midden- en West-Brabant. Vooral biseksuelen voelen zich onveilig in hun privésfeer.