

UPDATE Kennisbank Diversiteit en Emancipatie (IDEM Stedelijk expertisecentrum voor inclusie, discriminatie en (lhbtiq+) emancipatie) – september 2024

TITEL: Seksuele gezondheid in Nederland 2023

AUTEUR(S): Graaf, H. de

Kraan, Y.

Oldenhof, A.

Joemmanbaks, F.

UITGAVE: Utrecht : Rutgers, 2024

SAMENVATTING: Editie 2023 van de monitor 'Seksuele gezondheid in Nederland'. De Monitor Seksuele Gezondheid is een grootschalig onderzoek naar ontwikkelingen in de seksuele gezondheid van volwassenen van 18 tot en met 80 jaar in Nederland. Rutgers voert dit onderzoek uit, in samenwerking met het RIVM en het CBS. Het onderzoek werd in 2006, 2009, 2012 en 2017 uitgevoerd onder de naam "Seksuele Gezondheid in Nederland". Ruim vijftienduizend deelnemers vulden een vragenlijst in met vragen over een breed scala van aan seksualiteit gerelateerde thema's. Deze mensen werden door het CBS geselecteerd uit de Basisregistratie Personen (BRP) en ontvingen thuis een brief met de uitnodiging om deel te nemen. De resultaten van de steekproef zijn representatief voor de Nederlandse bevolking door het gebruik van weging. De belangrijkste uitkomsten zijn: Vrijwel alle volwassenen in Nederland (93%) hebben ooit in hun leven seks met een (losse of vaste) partner. Ruim zeven op de tien mensen (71%) had in het afgelopen half jaar seks met een partner. Een derde van de mannen (31%) en ruim een kwart van de vrouwen (27%) had in de afgelopen vier weken minstens één keer per week seks met een partner. De meeste mensen (86% van de mannen en 89% van de vrouwen) hadden een vaste relatie met hun laatste sekspartner. Het percentage mensen dat seks heeft neemt in de groep 55- tot 70-jarigen iets af en vanaf 70 jaar sterk af. Van de 25 tot en met 39-jarigen had 85% het laatste half jaar seks met een partner. Onder 70-plussers is dat 59%. Een op de tien mensen gebruikte weleens een datingapp in de laatste 6 maanden en een op de twintig had wel eens een date via een datingapp. Deze apps worden het meest gebruikt door 18-24 jarigen. In deze groep had ongeveer een op de tien in het afgelopen half jaar een date via een datingapp. Een op de twaalf mensen verstuurde weleens seksueel getinte beelden van zichzelf in het afgelopen half jaar. Dit komt het meest voor onder 18-24 jarigen en onder mannen zonder vaste relatie. Onder vrouwen is sexting sinds 2017 iets afgenomen. Een grote meerderheid vindt dat je altijd moet checken of de ander seks wil (96%), dat seksuele voorlichting op scholen verplicht moet zijn (88%) en dat een vrouw zelf moet kunnen kiezen of ze een abortus wil (86%). Over sommige onderwerpen zijn de meningen echter meer verdeeld. Zo vindt een derde (35%) dat er tegenwoordig te veel aandacht is voor homo-en bisexualiteit. Ook vindt nog steeds een op de vijf mensen (19%) dat het je eigen schuld is als er een naaktfoto van je online komt, ook al is dit percentage sinds 2017 aanzienlijk gedaald. Driekwart van de mensen van 18 tot en met 80 jaar heeft een vaste partner. Deze mensen zijn over het algemeen tevreden over de relatie met deze partner. Zo wil 84% van de mensen dat deze relatie voor altijd is. Ook over het seksleven zijn de meeste mensen positief. Zowel mannen als vrouwen beoordelen

dit gemiddeld met een 7,0. Mannen ervaren meer positieve seksuele gevoelens dan vrouwen. Zo zegt 91% van de mannen en 70% van de vrouwen erg te genieten van seks. De groep mensen die tevreden zijn over hun seksleven (56%), is een stuk kleiner dan de groep die zegt te genieten van seks. Dat percentage is bovendien gedaald in de afgelopen 6 jaar. Mogelijk zijn mensen meer tevreden over de kwaliteit dan over de kwantiteit van hun seksleven. Een minderheid van de mannen (44%) en ongeveer de helft van de vrouwen (52%) is tevreden over hoe vaak ze seks hebben. In totaal is 1,4% van de respondenten transgender of non-binair. Deze groep is onder volwassenen sinds 2017 niet groter of kleiner geworden. Een op de elf mannen (9%) en een op de zes vrouwen (16%) voelt zich niet uitsluitend aangetrokken tot het tegenovergestelde gender. Bij mannen zien we geen verschuivingen in seksuele oriëntatie tussen 2017 en 2023, maar vrouwen voelen zich minder vaak enkel tot mannen of vrouwen aangetrokken en vaker tot zowel dezelfde als de andere toegewezen sekse. t meest gebruikt door 18-24 jarigen. In deze groep had ongeveer een op de tien in het afgelopen half jaar een date via een datingapp. Ongeveer een kwart van de personen van 25 jaar en ouder die zich uitsluitend, vooral of evenveel aangetrokken voelen tot seksegenoten (op basis van de toegewezen sekse), is in het afgelopen jaar uitgescholden vanwege de seksuele oriëntatie. Een op de vijf is gepest en een op de tien is bedreigd vanwege de seksuele oriëntatie. Van de vrouwen van 18 tot en met 49 jaar, die ooit penis-in-vagina seks hebben gehad, gebruikt in 2023 59% een anticonceptiemiddel, meestal de pil, een hormoonspiraal of condooms. In de totale groep seksueel ervaren vrouwen is het gebruik van de pil licht afgenomen en het gebruik van een koper- of hormoonspiraal licht toegenomen. Onder seksueel ervaren vrouwen van 18 tot en met 24 jaar is deze verschuiving veel groter: in deze groep is het pilgebruik in 6 jaar tijd afgenomen van 63% naar 45%. Het gebruik van condooms als anticonceptiemiddel is ongeveer gelijk gebleven. Het gebruik van andere anticonceptiemiddelen, zoals de prikpil, pleister, ring en staafje blijft relatief laag. Vrouwen die geen anticonceptiemiddel gebruiken, konden hiervoor meerdere redenen geven. Dat zijn vaak redenen waardoor ze geen risico op een onbedoelde zwangerschap lopen: ze hebben de laatste tijd geen penis-in-vagina seks (15%), zijn zwanger of willen zwanger worden (20%) of kunnen niet zwanger worden (32%). Veel genoemde redenen zijn echter ook dat vrouwen geen hormonen willen gebruiken (32%) of last hebben van bijwerkingen (18%). Vooral vrouwen van 18 tot en met 24 jaar zeggen dit vaak. Een vrouw die penis-in-vagina seks heeft, vruchtbaar is, niet zwanger wil worden en geen anticonceptiemiddel gebruikt, loopt mogelijk risico om onbedoeld zwanger te worden. Dat geldt voor een op de acht vrouwen van 18 tot en met 49 jaar. Elf van de 1000 mannen en 10 van de 1000 vrouwen in de leeftijd 18 tot en met 49 jaar kregen het afgelopen jaar te maken met een onbedoelde zwangerschap. Drie op de 1000 mannen en 4 op de 1000 vrouwen in deze leeftijdsgroep geeft aan dat de zwangerschap ongewenst was. Onder vrouwen van 25 tot en met 49 jaar komt dit iets minder vaak voor dan in 2017. Tweeënzestig procent van de vrouwen en 22% van de mannen hebben ooit in hun leven te maken gehad met seksuele grensoverschrijding, van vervelende seksuele opmerkingen en ongewenste aanrakingen tot allerlei vormen van seks tegen de wil. Vijf procent van de mannen en 24% van de vrouwen maakte ooit seksueel geweld mee: gedwongen seksuele handelingen en/of seks tegen de wil. Deze percentages zijn nog ongeveer even groot als in 2017. Bijna de helft van de personen die seksueel geweld is overkomen, geeft aan dat ze niet hebben laten merken dat ze dit niet wilden. Dat lukt soms niet om uiteenlopende redenen, bijvoorbeeld (nog) niet goed beseffen dat je dit niet wil, niet durven of verstijven. Dit betekent niet

dat dit geen seksueel geweld is of dat de schuld in dit geval bij het slachtoffer zou liggen. Deze personen hebben misschien niet laten merken dat ze het niet wilden, zij gaven ook geen expliciete toestemming. Dit laat zien hoe belangrijk het is om te checken of de ander ook seks wil. Veel personen die seksueel geweld hebben meegemaakt, hebben hier nog nooit met iemand over gepraat (34%). Hoewel deze vraag in 2023 iets anders is geformuleerd dan in 2017 en dus niet een-op-een vergeleken kan worden, trokken de auteurs in 2017 al wel een vergelijkbare conclusie. De toegenomen aandacht voor seksuele grensoverschrijding en seksueel geweld in de media lijkt er dus vooralsnog niet voor gezorgd te hebben dat hier makkelijker over wordt gesproken. Een seksuele disfunctie is een seksueel probleem dat vaak of altijd voorkomt en waar men behoorlijk of erg veel last van heeft. Acht procent van de mannen en 15% van de vrouwen heeft een seksuele disfunctie. Bij mannen komen erectieproblemen (4%) en vroegtijdig klaarkomen (3%) het meest voor. Bij vrouwen gaat het vooral om problemen met seksueel verlangen (8%) en vochtig worden (6%). Het percentage mannen dat tenminste één seksuele disfunctie heeft is iets afgenomen in vergelijking met 2017. Onder vrouwen is dit percentage stabiel gebleven. Conclusie: De Monitor Seksuele Gezondheid is een uniek onderzoek. Geen enkele andere studie onderzoekt seksuele gezondheid in zo'n breed perspectief onder een representatieve steekproef van ruim 15.000 volwassenen tot en met 80 jaar. Het onderzoek laat zien dat het op verschillende terreinen nog steeds goed gaat met de seksuele gezondheid in Nederland. De meeste Nederlanders genieten van seks en staan positief tegenover onderwerpen die raken aan seksuele gezondheid en rechten. Er zijn echter ook zorgen. Condooms worden steeds vaker achterwege gelaten, het pilgebruik neemt af, seksueel geweld blijft onverminderd hoog en veel lhbt+ personen maken homonegativiteit mee. Het is dan ook cruciaal om de seksuele gezondheid in Nederland te blijven monitoren, zodat beleid dat gericht is op de verbetering van seksuele gezondheid en rechten onderbouwd is met betrouwbare kennis.

LINK: https://rutgers.nl/wp-content/uploads/2024/09/Rapport_monitor_seksuele_gezondheid_2023.pdf

TREFWOORDEN: Seksualiteit

Intimidatie

Vrouwen

Mannen

Gezondheid

Homoseksualiteit

Discriminatie

CODE: 173.24

TITEL: Barrières op de werkvloer. Ervaringen van werknemers met en zonder migratieachtergrond vergeleken

AUTEUR(S): Gevel, M. van de

Rhemen, R. van

Yohannes, R.

Yassine, D.

Winter-Koçak, S. de

Felten, H.

UITGAVE: Utrecht : Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) - Verwey-Jonker Instituut, 2024

SAMENVATTING: Onderzoek naar de ervaren barrières op de werkvloer van werkenden met en zonder

migratieachtergrond zijn, en wat de gevolgen zijn van deze verschillen in ervaren barrières. Voor het uitvoeren van dit onderzoek is gebruik gemaakt van een mixed methods design: er is gebruik gemaakt van zowel enquêtes als diepte-interviews om zicht te krijgen op de verschillen in de arbeidsmarktpositie van werkenden met en zonder migratieachtergrond en/of van kleur. Er zijn twee enquêtes uitgezet. Een gedeelte van de respondenten komt uit het LISS-panel (<https://www.website.lisspanel.nl/>) en een gedeelte via een enquête in het programma Survalyzer, uitgezet door Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) zelf. De enquêtes zijn tezamen ingevuld door 604 personen, met en zonder migratieachtergrond. Voor de semigestructureerde diepte-interviews met werkenden met een migratieachtergrond zijn participanten geworven via de eigen enquête en via LISS-panel. Dit onderzoek laat zien dat werknemers met een migratieachtergrond en/of van kleur die dezelfde arbeidsvoorwaarden hebben als werknemers zonder migratieachtergrond méér barrières ervaren op de werkvloer. Specifiek maken werkenden met een migratieachtergrond en/of van kleur méér grensoverschrijdend gedrag mee dan personen zonder migratieachtergrond. Ook ervaren zij méér discriminatie dan werkenden zonder migratieachtergrond. Zo krijgen mensen met een migratieachtergrond en/of van kleur bijvoorbeeld racistische opmerkingen te horen. Respondenten met een migratieachtergrond ervaren ook dat ze minder ontwikkelingsmogelijkheden zoals cursussen trainingen of opleidingen, aangeboden krijgen en vinden minder aansluiting bij informele bijeenkomsten. Werknemers met een migratieachtergrond ervaren dat witte collega's relatief gezien meer kansen krijgen (bijvoorbeeld bij promotie) en dat medewerkers met een migratieachtergrond en/ of van kleur extra bewijs moeten leveren dat zij voldoen aan de gestelde eisen voor een hogere functie. Deze barrières leiden allereerst tot verminderde werktevredenheid van werkenden met een migratieachtergrond en/of van kleur. Het betreft zowel de tevredenheid met 'harde' (soort contract, salaris, werkdruk, etc) als 'zachte' (werkplezier, zelfstandigheid en vrijheid in het werk, etc.) arbeidsvoorwaarden. Daarnaast is er sprake van een negatieve invloed op hun welbevinden, hun motivatie en hun vertrouwen in de samenleving. Ook hebben de ervaren barrières invloed op de vervolgstappen in hun carrière. Meerdere geïnterviewde werknemers met een migratieachtergrond en/of van kleur geven aan dat zij in hun doorstroom- en promotiekansen discriminatie hebben meegemaakt. Het gaat er dan vooral om dat er met twee maten lijkt te worden gemeten en dat er twee keer zo hard gewerkt moet worden door werkenden met een migratieachtergrond en/of van kleur. Uit de resultaten van de enquête blijkt dat personen die een slechtere relatie met hun leidinggevende hebben, vaker over een tijdje willen doorstromen. Wanneer het gaat om de uitstroom naar een andere werkgever, laat dit rapport zien dat een goede relatie met de leidinggevende, tevredenheid met 'zachte' arbeidsvoorwaarden en sociale veiligheid ervoor kan zorgen dat personen minder nadenken over werk in een andere organisatie zoeken. Het geheel aan barrières betekent dat werknemers van kleur en/of met een migratieachtergrond op dagelijkse basis zwaarder (emotioneel) belast hun werk moeten verrichten naast hun reguliere werkzaamheden. Dit kan gevolgen hebben voor hun functioneren op de werkvloer, wat uiteraard ook voor werkgevers een onwenselijke situatie is. Afgesloten wordt met aanbevelingen.

LINK: https://www.kis.nl/sites/default/files/2024-09/423143_Barrieres-op-de-werkvloer.pdf

TREFWOORDEN: Discriminatie

Arbeid - Werkgelegenheid

Werkvloer
Arbeidsomstandigheden
Doorstroming
Arbeidsmarktpositie
Etnische minderheden
Discriminatiebestrijding
CODE: 433.24

TITEL: Onderzoek seksueel grensoverschrijdend gedrag - 1-meting

AUTEUR(S): Werkhoven, J.M. van

Veldkamp, C.

Heuzels, L.

Den, T. den

UITGAVE: Amsterdam : I&O Research, 2024

SAMENVATTING: Rapport van de eenmeting van een onderzoek naar een seksueel grensoverschrijdend gedrag dat is uitgevoerd in het kader van het Nationaal Actieprogramma 'Aanpak Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag en Seksueel Geweld' dat op 13 januari 2024 is gelanceerd. Dit actieprogramma wordt gecoördineerd door het ministerie van OCW en het ministerie van SZW. I&O Research voerde in opdracht van deze ministeries een publieksmonitor uit. In dit onderzoek wordt aan de hand van een vragenlijst onderzocht wat het sentiment rond deze thematiek is onder Nederlanders van 18 jaar en ouder. Er is gevraagd naar wat men schaaft onder grensoverschrijdend gedrag, hoe groot men het probleem vindt en hoe men handelt wanneer men met dit soort gedrag in aanraking komt. Een tweede doel van het onderzoek was het identificeren van groepen Nederlanders die min of meer hetzelfde over dit onderwerp denken. In 2023 heeft Ipsos I&O een eerste meting uitgevoerd en hier een rapportage over opgeleverd. In 2024 voerde Ipsos I&O een één-meting uit. In deze meting hebben we extra aandacht besteed aan seksueel grensoverschrijdend gedrag op het werk. In deze rapportage worden de resultaten van deze één-meting van 2024 gepresenteerd, in combinatie met een meerderheid van de vragen van de vorige meting. Voor dit onderzoek is er een vragenlijst uitgezet in het I&O Research Panel onder Nederlanders van 18 jaar en ouder. Zij konden via een persoonlijke e-mailuitnodiging de vragenlijst online invullen. Voor dit onderzoek zijn 6.000 Nederlanders (18+) aangeschreven. In totaal vulden 3.902 Nederlanders de vragenlijst in.

Bekendheid met de thematiek

Drie op de tien Nederlanders (h)erkent (bijna) alle voorgelegde seksueel grensoverschrijdend gedragsvormen. Eén op de tien (h)erkent er zeven of minder. De helft twijfelt over één of meerdere gedragsvormen. Seksueel grensoverschrijdend gedrag komt volgens Nederlanders het meest voor in het uitgaansleven, online, en bij studentenverenigingen. Dit gedrag zou het minste voorkomen in de privé-omgeving en op religieuze locaties. Ruim vier op de tien Nederlanders heeft zelf wel eens seksueel grensoverschrijdend gedrag ervaren. Meer dan de helft heeft het wel eens bij een ander waargenomen. In beide gevallen vond het voornamelijk plaats op werk of op publieke locaties. De helft van de Nederlanders die het gedrag waarnam bij een ander, zegt actie te hebben ondernomen. Ruim een op de tien Nederlanders denkt zelf wel eens seksueel grensoverschrijdend gedrag te hebben vertoond. Wat opvalt in de vergelijking tussen de resultaten van de twee metingen:

- Net als vorig jaar benoemen veruit de meeste Nederlanders een handeling als grensoverschrijdend wanneer dit fysieke vormen aanneemt. Opnieuw zegt de helft van de Nederlanders te twifelen

bij een of meerdere handelingen. De groep die (bijna) alle gedragsvormen als seksueel grensoverschrijdend (h)erkend (of hierover twijfelt) is dit jaar groter dan vorig jaar (29% tegenover 24%). Er zijn geen verschillen tussen 2023 en 2024 met betrekking tot hoe vaak het gedrag op bepaalde locaties plaatsvindt.

- Dit jaar geeft ruim vier op de tien Nederlanders (43%) aan zelf weleens seksueel grensoverschrijdend gedrag te hebben te ervaren. Meer dan de helft (55%) heeft weleens gehoord of gezien dat iemand anders het gedrag meemaakte.
- Bij een op de twintig Nederlanders die zelf dit gedrag meemaakte, vond dit in het afgelopen jaar plaats, en bijna twee van de tien Nederlanders wisten af van de ervaringen van een ander met seksueel grensoverschrijdend gedrag in de afgelopen 12 maanden. Het merendeel van de ervaringen ging over ongepaste opmerkingen en grappen op het werk of bij publieke plekken (straat, winkels, uitgaansleven). De helft van de Nederlanders zegt actie te hebben ondernomen, na het waarnemen van dit gedrag bij een ander.

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/dpc-31991db37946a48fc132d79d5a974fcd6ee70c22/pdf>

LINK:

<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-48178fe4d34c0c7a8e1fbd1f1e87b9dd1e10cb7d/pdf>

TREFWOORDEN: Seksualiteit

Vrouwen

Mannen

Geweld

Intimidatie

Publieke opinie

Discriminatie

Werkvloer

CODE: 173.24

TITEL: Racisme in de zorg: zeg er wat van

UIT: Nursing, : Jaargang 26, No. 7–8, 32–35. 2020

AUTEUR(S): Starremans, S.

UITGAVE: 2020

SAMENVATTING: Artikel. Dat racisme ook in de zorg voorkomt en voor veel verpleegkundigen aan de orde van de dag is, blijkt wel uit de reacties op een Nursing-oproep op Facebook. 'Ik heb er toen niks van gezegd. Maar 's avonds in bed heb ik erom gehuild.'

LINK: <https://doi.org/10.1007/s41193-020-0105-1>

TREFWOORDEN: Nederland

Etnische minderheden

Communicatie

Gezondheidszorg

Ziekenhuizen & instellingen

Racisme

Werkvloer

Verpleging

Discriminatie

CODE: 562.20

TITEL: 'Witte collega's kunnen het verschil maken.'

UIT: Nursing, : Jaargang 26, Nr. 9, pp. 50–53

AUTEUR(S): Starremans, S.

UITGAVE: 2020

SAMENVATTING: In het vorige nummer van Nursing werden collega's van kleur (verpleegkundigen) over hun ervaringen met racisme. Daaruit bleek dat discriminatie op basis van huidskleur en afkomst regelmatig voorkomt in de zorg. In dit artikel 6 vragen en antwoorden over het tegengaan van racisme op de werkvloer

LINK: <https://doi.org/10.1007/s41193-020-0125-x>

TREFWOORDEN: Nederland

Etnische minderheden

Communicatie

Gezondheidszorg

Ziekenhuizen & instellingen

Racisme

Argumentatie (reageren op)

Discriminatie

Verpleging

Werkvloer

Autochtonen

CODE: 562.20

TITEL: Unpacking structural and insitutional Racism in 8 EU Member States. Key issues and recomendations

UITGAVE: Brussel : Migration Policy Group (MPG), 2024

SAMENVATTING: This report aims to shed light on existing laws, policies, procedures, institutional practices, procedures, social behaviours and attitudes of structural racism in the EU. It also seeks to facilitate evidence-based policymaking and identify the gaps in addressing structural and institutional racism at EU and national level. It examines the situation in eight EU member states (Czechia, Germany, Greece, Latvia, the Netherlands, Romania, Spain and Sweden), to outline the state of affairs and to provide a first set of recommendations for both the national and European level. No explicit definition of structural or institutional racism is enshrined in the legal systems of the eight countries included in the analysis. However, all the countries provide specific protection for victims of discrimination on grounds of race as required by EU law. Anti-discrimination law and its judicial interpretation are still characterised by colour-blindness. Colour-blindness is deeply rooted in national legal frameworks, as well as in society, courts and governmental institutions, where the notion of 'race' is not in use. The research in the eight countries reveals that the main visible characteristics leading to racialisation are skin colour and religious or traditional ethnic clothing. The research indicates that in most of the countries examined structural forms of racism exist against Roma, Black people and Muslims. Specific and localised forms of structural racism are found in Sweden against the Sámi population. On the other hand, very limited data are available on structural racism against Asians who emerge as the most "invisible" group among the different minority communities. Antisemitism is addressed by national legal frameworks, but jurisprudence is still scarce on this issue and there is a low level of reporting by victims of discrimination. The justice system, healthcare, education, employment and housing are the sectors where patterns of structural

and institutional racism are most evident in the different countries. Structural racism is a common thread among these sectors and this has a ripple effect on the lives of members of racialised groups. Systematic discrimination in the labour market leads to unemployment among the minority population and inequalities in crucial aspects of life, such as housing, health and even education for children. The research shows that racial profiling and excessive use of force by law-enforcement authorities are very typical manifestations of structural and institutional racism in the countries examined. Racial profiling takes place when a law enforcement officer uses an individual's race or ethnicity to decide whether or not to stop them. Excessive use of force usually entails various means of violence that are often not necessary, lawful or proportionate. The racialised groups disproportionately targeted by these types of conduct are Roma, Black people, Muslims and migrants. Structural racism also manifests itself in the daily practice and behaviour of organisations, employers, politicians and ordinary citizens against racialised groups. The main forms of structural racism identified by the comparative analysis are online hate speech, prejudice, hostility or negative feelings, and denial of access to basic services. These attitudes are also becoming more subtle and indirect, and are very difficult to assess and analyse. Roma, migrants and Black people are the groups most affected by these private manifestations of racism. Despite the fact that structural racism is mentioned in the EU Anti-racism Action Plan 2020-2025, racism is not yet publicly and officially recognised as a structural problem by the media, politicians or society in general. Most countries fail to perceive racism as a problem deeply embedded in the foundations of their society, instead it is often considered as an abstract or isolated issue that just affects a few members of the community.

LINK: <https://www.migpolgroup.com/wp-content/uploads/2024/09/Report-Structural-Racism.pdf>

TREFWOORDEN: Racisme

Discriminatie

Etnische minderheden

Etnisch profileren

Discriminatiebestrijding

Antidiscriminatiebeleid

Nederland

EU - Europese Unie

Europa

CODE: 011.24

TITEL: Onderzoek seksueel grensoverschrijdend gedrag. Rapport I&O Research

AUTEUR(S): Werkhoven, J.M. van

Heuzels, L.

UITGAVE: Amsterdam : I&O Research, 2023

SAMENVATTING: Rapport van de nulmeting van een onderzoek naar een seksueel grensoverschrijdend

gedrag dat is uitgevoerd in het kader van het Nationaal Actieprogramma 'Aanpak Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag en Seksueel Geweld' dat op 13 januari 2024 is gelanceerd. Dit actieprogramma wordt gecoördineerd door het ministerie van OCW en het ministerie van SZW. I&O Research voerde in opdracht van deze ministeries een publieksmonitor uit. In dit onderzoek wordt aan de hand van een vragenlijst onderzocht wat het sentiment rond deze thematiek is onder Nederlanders van 18 jaar en ouder. Er is gevraagd naar wat men schaaft

onder grensoverschrijdend gedrag, hoe groot men het probleem vindt en hoe men handelt wanneer men met dit soort gedrag in aanraking komt. Een tweede doel van het onderzoek was het identificeren van groepen Nederlanders die min of meer hetzelfde over dit onderwerp denken. Voor dit onderzoek is er een vragenlijst uitgezet in het I&O Research Panel onder Nederlanders van 18 jaar en ouder. Zij konden via een persoonlijke e-mailuitnodiging de vragenlijst online invullen. Voor dit onderzoek zijn 6.000 Nederlanders van 18 jaar en ouder aangeschreven. In totaal vulden 2.705 Nederlanders de vragenlijst in. De vragenlijst kon ingevuld worden van 20 februari tot en met 26 februari 2023. Op de uitkomsten van het onderzoek is een weging toegepast, waarbij is gewogen op geslacht, leeftijd, opleiding, regio en stemgedrag bij de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021. De resultaten zijn – voor wat betreft deze achtergrondkenmerken – representatief voor de Nederlandse bevolking (18+). Gemiddeld genomen benoemen veruit de meeste Nederlanders (meer dan 90%) een handeling als grensoverschrijdend wanneer dit fysieke vormen aanneemt, zoals zoenen of aanraken tegen de wil van een ander. De helft van de Nederlanders (48%) zegt ook wel te twifelen of sommige handelingen seksueel grensoverschrijdend zijn. Twijfelaars aarzelen voornamelijk over staren, ongewenste seksueel getinte of flirterige grappen en opmerkingen maken, iemand naroeven of nafluiten op straat. Dit zijn vooral de handelingen die in een grijs gebied vallen. Wanneer gevraagd naar de ervaringen, zegt de helft van de Nederlanders zelf wel eens te maken te hebben gehad met gedrag dat zij zelf als seksueel grensoverschrijdend gedrag bestempelen. Onder vrouwen (73%) is dit veel hoger dan mannen (23%). Vier op de tien Nederlanders denken dat seksueel grensoverschrijdend gedrag de afgelopen vijf jaar is toegenomen. Een bijna even grote groep (36%) denkt dat dit gelijk is gebleven en een kleine groep (6%) denkt dat het is afgenomen. De meerderheid van de Nederlanders (57%) ziet seksueel grensoverschrijdend gedrag als een groot probleem in Nederland. Bijna zeven op de tien Nederlanders (68%) zijn van mening dat dit gedrag harder moet worden aangepakt in Nederland. Als het gaat om iemand aanspreken op seksueel grensoverschrijdend gedrag, vindt men het over het algemeen makkelijker om dat bij een vriend of vriendin te doen, dan bij een onbekende. Dit blijkt onder andere uit een aantal voorgelegde scenario's: Nederlanders vinden het vooral moeilijk om actie te ondernemen wanneer iemand op straat wordt lastiggevallen door nafluiten of opmerkingen en/of wanneer een onbekende tijdens het uitgaan bij een ander blijft aandringen om te zoenen. Ook het ondernemen van actie tegen een manager die ongepaste seksueel getinte grappen maakt op de werkvloer, behoort tot de top drie moeilijkste situaties. Actie ondernemen wanneer een vriend of vriendin bepaald seksueel grensoverschrijdend gedrag vertoont op social media en tijdens het uitgaan wordt relatief vaker als makkelijk(er) gezien. Op basis van de resultaten is een analyse uitgevoerd om Nederlanders met vergelijkbare standpunten in groepen in te delen. Hieruit volgen vijf 'typen' Nederlanders, namelijk: Zij die handelen zoals sociaal wenselijk is; Zij die een afstand lijken te voelen tot het onderwerp; Zij die onzeker lijken over hoe te handelen; Zij die bewust bezig zijn met het onderwerp; Zij die in zijn geheel onbekend lijken met het thema.

LINK: <https://065.wpcdnnode.com/ioresearch.nl/wp-content/uploads/2023/03/rapportage-publieksonderzoek-seksueel-grensoverschrijdend-gedrag.pdf>

TREFWOORDEN: Seksualiteit

Vrouwen

Mannen

Geweld

Intimidatie
Publieke opinie
Discriminatie
CODE: 173.23

TITEL: Voortgangsrapportage Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld

UITGAVE: Den Haag : Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap / Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 2024

SAMENVATTING: Rapportage over de voortgang van het kabinetsprogramma "Elkaars wensen en grenzen herkennen, erkennen en respecteren : Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld" dat in januari 2023 werd gelanceerd. Deze rapportage werd op 18 maart 2024 gestuurd naar de Tweede Kamer. Rapportage bestaat uit een brief en bijlagen. In dit actieprogramma staat hoe het kabinet de komende drie jaar (2022-2024) inzet op het voorkomen, signaleren en opvolgen van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Het kabinet wil dit grote probleem samen met de samenleving en veel verschillende organisaties aanpakken. Het doel van het actieprogramma is seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld tegengaan. Het kabinet ziet erop toe dat het programma de gewenste resultaten oplevert. Deze voortgangsrapportage geeft hierin een eerste inzicht. Er wordt op drie niveaus naar de voortgang gekeken:

1. Overkoepelend doel: is de cultuurverandering ingezet en komen seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld minder voor? Het eerste niveau van monitoring richt zich op het uiteindelijke doel van dit actieprogramma: cultuurverandering en het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Een cultuurverandering is niet van de één op de andere dag bereikt en zichtbaar. Opgemerkt wordt dat het gesprek over seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld niet meer is gestopt. Overal in de maatschappij komt aandacht voor deze problematiek terug. Slachtoffers durven hun ervaringen te delen. Omstanders brengen het gesprek op gang. En in organisaties ontstaat steeds meer besef van urgentie en noodzaak om de sociale- en psychologische veiligheid
2. Inhoudelijke voortgang: worden de gewenste resultaten bereikt waaraan we met acties binnen de actielijnen proberen bij te dragen? Het tweede niveau van monitoring kijkt naar de resultaten op activiteitsniveau. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om hoeveel mensen bereikt zijn met activiteiten en om welke instrumenten zijn ontwikkeld. Waar relevant gebruiken we indicatoren uit bestaande, meer specifieke monitors. Zoals de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA). Sommige activiteiten, zoals wetstrajecten en subsidietrajecten, hebben een verplicht monitorings- en evaluatiecomponent.
3. Procesmatige voortgang: worden de activiteiten uitgevoerd zoals gepland? In de bijlage staat per activiteit of die volgens planning verloopt. Het programma bevat vijf actielijnen die allemaal bijdragen aan deze maatschappelijke doelen: 1) Er zijn gedeelde maatschappelijke waarden en normen over hoe we met elkaar willen omgaan in de samenleving. 2) Wet- en regelgeving weerspiegelen de (veranderende) maatschappelijke normen. 3) Organisaties hebben processen voor preventie, signalering en opvolging op orde. 4) Iedereen herkent seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en kan hierop reageren. 5) Er is goede hulpverlening die makkelijk vindbaar is.

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/dpc-3347551ab73eb101c075bbe4bf156ed1fe810797/pdf>

OVERZICHT:

<https://open.overheid.nl/documenten/dpc-0f57d76e0bcf99f61feef5c0070961c2174328bc/pdf>

TREFWOORDEN: Overheidsbeleid

Vrouwen

Antidiscriminatiebeleid

Geweld

Intimidatie

Geweldpreventie

Huiselijk geweld

Seksualiteit

CODE: 323.24

TITEL: The legal framework to combat antisemitism in the European Union

AUTEUR(S): Kádár, A.

UITGAVE: Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2024

SAMENVATTING: Report on the legal framework to combat antisemitism in the European Union.

With a view to combating racial and/or religious hatred, including antisemitism, the European Union has not only adopted policies and commitments, but it has also put in place numerous legal instruments that can be used to counter different forms of antisemitism, including but not limited to the Framework Decision on combating certain forms of expressions of racism and xenophobia,⁴ the Racial Equality Directive, the Employment Equality Directive, and the Victims' Rights Directive. The importance of effectively applying this legislation to fight antisemitism is emphasised in the EU Strategy on combating antisemitism and fostering Jewish life (2021-2030),⁸ in which the European Union pledged to 'step up action to actively prevent and combat' the phenomenon in all its forms. This thematic report provides a comparative overview of how these legal instruments have been complied with in the 27 EU Member States, and aims to establish how and to what extent the legal framework and its practical application in the different Member States provide protection against antisemitism in three main areas: (i) non-discrimination; (ii) hate crimes; and (iii) hate speech. It identifies gaps in the existing legal protections and/or their enforcement across the EU Member States and makes recommendations on mechanisms for the provision of effective protection against acts motivated by antisemitism.

LINK: <https://op.europa.eu/publication-detail/-/publication/107974f8-e810-11ee-9ea8-01aa75ed71a1>

TREFWOORDEN: Antisemitisme

EU - Europese Unie

Europa

Antidiscriminatiebeleid

Discriminatiebestrijding

CODE: 021.24

TITEL: Digitale dimensie van geweld tegen vrouwen. Opvolging Algemene Aanbeveling nr. 1

GREVIO, Eindrapport

AUTEUR(S): Harthoorn, H.

Korf, W.

Witvliet, M.

UITGAVE: Amsterdam : Regioplan, 2023

SAMENVATTING: Onderzoek naar hoe het staat met de aanpak van online geweld tegen vrouwen en meisjes. De aanleiding voor het onderzoek zijn aanbevelingen van GREVIO over de aanpak van online geweld tegen vrouwen en meisjes. GREVIO is een groep van onafhankelijke experts die toezicht houdt op de uitvoering van het Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Dit verdrag wordt ook wel het Verdrag van Istanbul genoemd. In het onderzoek wordt ingegaan op de vraag wat er nodig is om de aanbevelingen op een goede manier te implementeren. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van het ministerie van OCW. Dit onderzoek geeft zo een beeld van wat nodig is om de genoemde GREVIO-aanbeveling omtrent een effectieve aanpak van de digitale dimensie van GTV&HG te implementeren, met daarbij expliciete aandacht voor online vormen van huiselijk geweld, stalking, seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Onderzoek werd uitgevoerd aan de hand van een deskstudie en via een serie interviews: met professionals die betrokken zijn bij beleid en uitvoering en met experts in online geweld. De aanpak van de digitale dimensie van geweld tegen vrouwen staat in Nederland in alle door GREVIO gehanteerde clusters (preventie, bescherming, vervolging en gecoördineerd beleid) nog in de kinderschoenen en is zeer gefragmenteerd. In het veld is men zich steeds meer bewust van de breedte van de verschijningsvormen, de snelheid van de ontwikkelingen en de impact op slachtoffers en (in bredere zin) op de hele samenleving. Uit het onderzoek komt duidelijk naar voren dat er een grote behoefte is aan het bijeenbrengen van bestaande kennis, het versterken van de capaciteit (zowel in kennis als in aantallen en zowel in bescherming, vervolging als preventie), de verbinding met de offline aanpak van geweld tegen vrouwen en een verbinding met de aanpak cybercriminaliteit, een verbeterde bescherming van slachtoffers, en het versterken van bewustwording en preventie in de hele samenleving (individuele burgers en professionals). Om de aanbevelingen te kunnen implementeren, hebben we een stappenplan met verbeteracties opgesteld waar het ministerie samen met verschillende stakeholders mee aan de slag kan. Deze verbeteracties zijn voornamelijk gericht op:

- het vrijmaken van capaciteit en middelen voor professionals (om voor te sorteren op een te verwachten hoger aantal slachtoffers dat zich meldt);
- het monitoren en aanpassen van nieuwe wet- en regelgeving die in werking treedt (zoals de wet seksuele misdrijven en de Digital Services Act);
- actieve coördinatie op het verbinden van de aanpak van alle vormen van online geweld;
- het verbinden en integreren van verschillende stukjes beleid die zich nu op onderdelen van de problematiek richten om zo overkoepelend beleid te kunnen creëren;
- het verbinden, bundelen en ontsluiten van technologische expertise.

LINK: <https://www.regioplan.nl/wp-content/uploads/2023/10/22170-Eindrapport-Online-geweld-tegen-vrouwen-Regioplan-11sept23.pdf>

TREFWOORDEN: Huiselijk geweld

Geweldpreventie

Vrouwen

Intimidatie

Geweld

Meisjes

CODE: 329.23

TITEL: Voorstel van wet van het lid Renkema tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon

UITGAVE: Den Haag : Tweede Kamer der Staten-Generaal, 2023

SAMENVATTING: Voorstel van wet van het lid Renkema tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon Dit initiatiefwetsvoorstel van het Tweede Kamerlid Maatoug (GroenLinks-PvdA) wijzigt de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon. Ruim een miljoen mensen krijgen op hun werk te maken met pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie en agressie . Het lukt echter nog onvoldoende om ongewenst gedrag op de werkvloer te verminderen. Dit voorstel verplicht werkgevers om een vertrouwenspersoon aan te stellen, om op deze manier ongewenst gedrag op de werkvloer terug te dringen en een veilige werkomgeving voor alle werknemers te creëren. Het voorstel voorziet ook in de mogelijkheid om een externe persoon aan te wijzen als vertrouwenspersoon, dit kan vooral voor kleine organisaties die dit niet intern kunnen regelen een uitweg bieden. Voorts regelt het wetsvoorstel een aantal basistaken van de vertrouwenspersoon en wordt de rechtspositie van de vertrouwenspersoon in organisaties versterkt. Op 23 mei 2023 is dit wetsvoorstel door de Tweede Kamer aangenomen.

LINK: <https://www.eerstekamer.nl/9370000/1/j9vvkfvj6b325az/vm3jj167ufz0/f=y.pdf>

MVT:

https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20201007/memorie_van_toelichting/document3/f=/vlcqhasuxyza.pdf

LINK:

https://www.eerstekamer.nl/behandeling/20201007/voorstel_van_wet/document3/f=/vlcqhasuxvw.pdf

TREFWOORDEN: Discriminatie

Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Discriminatiebestrijding

Antidiscriminatiebeleid

CODE: 406.23

TITEL: Van bystander naar opstander. Rapportage vignettenstudie Online discriminatie

AUTEUR(S): Wijngaart, M. van den

Maessen, J.

Reijden, L. van den

Bloemen, A.

UITGAVE: Tilburg / Den Haag : Lokaal Centraal / EMMA, Experts in Media en Maatschappij, 2020

SAMENVATTING: Onderzoek in opdracht van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze studie is uitgevoerd om de basis te leggen voor een strategie die tot doel heeft om online discriminatie tegen te gaan. Om een zo effectief mogelijke strategie te ontwikkelen, poogt deze studie om de volgende twee vragen te beantwoorden: 1. Wat is het effect van verschillende vormen van discriminatie op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten? 2. Wat is het effect van demografische kenmerken op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten? Dit onderzoek geeft door middel van een vignettenstudie antwoord op de onderzoeksvragen. Hierbij krijgen respondenten een fictieve maar realistische situatie in het online domein voorgelegd. Door de vignetten systematisch te

variëren op een aantal eigenschappen - zoals de heftigheid van de uiting en de groep die wordt gediscrimineerd – krijgen de onderzoekers inzicht in het effect van kenmerken van een bericht op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten. Online discriminatie-onderzoek Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze studie is uitgevoerd om de basis te leggen voor een strategie die tot doel heeft om online discriminatie tegen te gaan. Om een zo effectief mogelijke strategie te ontwikkelen, poogt deze studie om de volgende twee vragen te beantwoorden: 1. Wat is het effect van verschillende vormen van discriminatie op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten? 2. Wat is het effect van demografische kenmerken op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten? Dit onderzoek geeft door middel van een vignettenstudie antwoord op de onderzoeksvragen. Hierbij krijgen respondenten een fictieve maar realistische situatie in het online domein voorgelegd. Door de vignetten systematisch te variëren op een aantal eigenschappen - zoals de heftigheid van de uiting en de groep die wordt gediscrimineerd – krijgen de onderzoekers inzicht in het effect van kenmerken van een bericht op de waardering (affectief en cognitief) en de handelingsbereidheid van respondenten. In deze studie heeft men het over discriminatie in de zin van uitingen die door respondenten mogelijk worden ervaren als discriminerend. Dit type uitingen valt niet altijd samen met discriminatie in de strafrechtelijke zin van het woord. Voor de studie zijn in totaal 32 verschillende vignetten ontworpen. Iedere respondent beantwoordde vragen over één vignet, wat betekent dat ieder vignet ongeveer 50 keer aan bod is gekomen. 1.577 respondenten hebben de enquête volledig ingevuld. Om de resultaten van het onderzoek te kunnen generaliseren naar de Nederlandse bevolking, hebben we de data gewogen op leeftijd, geslacht en opleiding op basis van bevolkingsgegevens van het CBS uit 2018. De vignettenstudie laat zien dat de eigenschappen van discriminerende uitingen op allerlei manieren invloed hebben op de manier waarop respondenten deze discriminerende uiting waarderen, en in hoeverre ze bereid zijn om over te gaan tot actie. De volgende eigenschappen hebben een sterk effect op de reactie van respondenten:

- + De 'heftigheid'/grofheid van een discriminerende uiting;
- + Of de uiting alleen bestaat uit tekst, of ook beeld bevat;
- + Of er sprake is van discriminatie van vrouwen of van een andere groep;
- + Wat de 'sociale afstand' is tot de gediscrimineerde persoon of groep;
- + Wat de sociale afstand is tot de persoon die de discriminerende uiting heeft geplaatst.
- + Of iemand anders de discriminerende uiting al heeft afgewezen.

Er is samenhang tussen de manier

waarop respondenten een uiting waarderen en de waarschijnlijkheid dat ze bereid zijn om tot actie over te gaan. Daarnaast is ook onderzocht in hoeverre persoonlijke eigenschappen van respondenten invloed hebben op deze waardering en handelingsbereidheid. Hier laat het onderzoek zien dat de leeftijd en het al dan niet hebben van een niet-westerse nationaliteit van invloed is op de manier waarop discriminerende uitingen worden beleefd. Deze afwijkende waardering heeft echter in de meeste gevallen geen invloed op de handelingsbereidheid van respondenten.

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-0e08937d-2574-484c-96cc-dc267fc0dea7/pdf>

TREFWOORDEN: Internet

Discriminatiebestrijding

Discriminatie

Argumentatie (reageren op)

CODE: 615.24

TITEL: Monitor van gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond. Derde editie

AUTEUR(S): Bosma, M.

Gielen, M.

Hoornweg, V.

Geerts, L.

Clemens, I.

UITGAVE: Utrecht : Significant Public, 2024

SAMENVATTING: Derde meting van de monitor gelijke (gelijkwaardige) kansen en evenredige arbeidsmarktpositie van personen met een niet-westerse migratieachtergrond die Significant Public heeft uitgevoerd in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel van de monitor is om inzichtelijk te maken hoe de verschillen in kansen op de arbeidsmarkt en de arbeidsmarktpositie van personen met een niet-westerse migratieachtergrond zich ontwikkelen. In de trendgrafieken worden de trends van 2006 tot en met het laatst beschikbare datapunt. In veel gevallen valt het laatst beschikbare datapunt in het jaar 2022 (en soms 2021 en een enkele keer 2023). Naast de trend worden ook indexfiguren getoond waarbij de ontwikkeling van de indicator te zien is ten opzichte van het jaar 2008. Hierbij is voor het jaar 2008 gekozen omdat dit het begin van de kredietcrisis is en daardoor het moment waarop de van conjunctuur omslaat. In deze editie van de monitor komen de volgende overkoepelende hoofdconclusies naar voren:

- a. Samenstellingseffecten en verblijfsduur spelen een belangrijke rol;
- b. In het onderwijs zien we een inhaalslag bij de burgers met een tweede generatie buiten-Europese migratieachtergrond;
- c. In de overgang naar de arbeidsmarkt en op de arbeidsmarkt zien we grotendeels blijvende verschillen, met name bij de burgers met een eerste generatie buiten-Europese migratieachtergrond zijn er grote verschillen ende burgers met een tweede generatie buiten-Europese migratieachtergrond hebben relatief veel last van de conjunctuur.

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/8dda65b3-1cda-43d3-bf4f-211d3dc9336b/file>

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/e7a5008f-f789-4a09-a3ab-fa8adb20fa2d/file>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Arbeidsmarktpositie

Jongeren

Etnische minderheden

CODE: 433.24

TITEL: Arbeidsmarkt- en onderwijsposities van burgers met een migratieachtergrond.

Factsheet - Algemene conclusies

UITGAVE: Utrecht : Significant Public, 2024

SAMENVATTING: Factsheet gebaseerd op de "Monitor van gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond." De "Monitor gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond onderzoekt" in hoeverre burgers met een migratieachtergrond gelijkwaardige kansen hebben op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. De monitor heeft drie thema's: onderwijs, diversiteit op het werk, en algemene arbeidsmarktindicatoren & sociale zekerheid (arbeidstoeleiding). Belangrijkste conclusies op al deze thema's zijn:

- In het onderwijs is de tweede generatie buiten-Europees bezig met een inhaalslag, op de arbeidsmarkt blijven de achterstanden groot (pagina 3)
- Ondanks de inhaalslag van de tweede generaties zijn er nog steeds uitdagingen in het onderwijs (pagina 5).
- Op de arbeidsmarkt zien we de grootste achterstanden bij mensen met een achtergrond van buiten-Europa (pagina 7).
- Blijvende toename achterstanden eerste generatie met Europese migratieachtergrond (pagina 8).
- Europese en buiten-Europese werknemers met een migratieachtergrond hebben minder baan zekerheid (pagina 9).
- Ook op de arbeidsmarkt enkele positieve trends waargenomen (pagina 10)
- De uitkomsten worden ook gedeeltelijk verklaard door de samenstelling van de groepen (pagina 11).

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/21e1bff3-9c91-485d-9df5-d53c05e5dd21/file>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Arbeidsmarktpositie

Jongeren

Etnische minderheden

CODE: 433.24

TITEL: Onderwijsprestaties van jongeren met een migratieachtergrond en hun kansen op de arbeidsmarkt tijdens en na de studie. Factsheet - Onderwijs

UITGAVE: Utrecht : Significant Public, 2024

SAMENVATTING: Factsheet gebaseerd op de "Monitor van gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond." De "Monitor gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond onderzoekt" in hoeverre burgers met een migratieachtergrond gelijkwaardige kansen hebben op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. De monitor heeft drie thema's: onderwijs, diversiteit op het werk, en algemene arbeidsmarktindicatoren & sociale zekerheid (arbeidstoeleiding). Deze factsheet presenteert de belangrijkste resultaten van het eerste thema, onderwijs:

- De tweede generatie met een buiten-Europese achtergrond is bezig met een inhaalslag in het onderwijs, maar er zijn nog altijd uitdagingen (pagina 3).
- Het is een blijvende uitdaging om nieuwkomers in de samenleving op het gemiddelde onderwijsniveau te krijgen. Dit vraagt een voortdurende inspanning (pagina 4).
- In 2021 doen burgers met een tweede generatie buiten-Europese migratieachtergrond vaker dan gemiddeld mbo-4, maar dit geldt niet voor alle sectorkamers/studierichtingen (pagina 6).
- Ondanks een stijging in het gemiddelde mbo-niveau heeft de tweede generatie mbo-studenten nog steeds te maken met lagere kansen op de arbeidsmarkt (pagina 7).
- Er bestaat een grote diversiteit aan ontwikkelingen en trends als er verder ingezoomd wordt op groepen met verschillende herkomstlanden (pagina 9).

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/44fcfd4e-60d4-40be-8cfb-a8f38447626c/file>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Arbeidsmarktpositie

Jongeren

Etnische minderheden

Leerprestaties

Schoolloopbaan
CODE: 433.24

TITEL: Culturele diversiteit op het werk en verschillen in posities tussen groepen.

Factsheet Culturele diversiteit

UITGAVE: Utrecht : Significant Public, 2024

SAMENVATTING: Factsheet gebaseerd op de "Monitor van gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond." De "Monitor gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond onderzoekt" in hoeverre burgers met een migratieachtergrond gelijkwaardige kansen hebben op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. De monitor heeft drie thema's: onderwijs, diversiteit op het werk, en algemene arbeidsmarktindicatoren & sociale zekerheid (arbeidstoeleiding). Deze factsheet presenteert de belangrijkste resultaten van het tweede thema, diversiteit op het werk:

- Werknemers met een migratieachtergrond hebben een lagere baanzekerheid (pagina 3)
- Werknemers met een migratieachtergrond krijgen het minst goed betaald.
- De overgang tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt levert vooral problemen op voor de tweede generatie mbo'ers met een buiten-Europese migratieachtergrond.
- Het kan wel: De tweede generatie starters met een migratieachtergrond en een masterdiploma maken een goede start op de arbeidsmarkt.
- Ondanks een relatief goede start op de arbeidsmarkt blijft de positie van deze groep relatief onzeker.

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/dd3c1eb9-31dc-470b-aa77-c892b34e852f/file>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Arbeidsmarktpositie

Jongeren

Etnische minderheden

Diversiteitsbeleid

Werkvloer

CODE: 433.24

TITEL: Algemene arbeidsmarkt indicatoren en sociale zekerheid. Factsheet arbeidstoeleiding

UITGAVE: Utrecht : Significant Public, 2024

SAMENVATTING: Factsheet gebaseerd op de "Monitor gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond onderzoekt" in hoeverre burgers met een migratieachtergrond gelijkwaardige kansen hebben op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. De monitor heeft drie thema's: onderwijs, diversiteit op het werk, en algemene arbeidsmarktindicatoren & sociale zekerheid (arbeidstoeleiding). Factsheet gebaseerd op de "Monitor van gelijkwaardige kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond." Deze factsheet presenteert de belangrijkste resultaten op het thema algemene arbeidsmarktindicatoren & sociale zekerheid (arbeidstoeleiding):

- Burgers met een buiten-Europese achtergrond staan het vaakst langs de kant (pagina 3).
- De buiten-Europese groep blijft bovengemiddeld vaak zitten in de socialezekerheid (pagina 4).
- Bevestiging conjunctuurgevoeligheid buiten-Europese groep (pagina 5).
- Tweede generatie met buiten-Europese achtergrond participeert meer dan de eerste, maar is wel

kwetsbaar (pagina 6).

- Ook enkele positieve trends waargenomen, zoals bij de arbeidsparticipatie (pagina 7).
- Bij statushouders zien we vergelijkbare trends . Er zijn positieve ontwikkelingen rondom participatie, maar onzekerheden rondom het typewerk en contracten (pagina 8).

LINK: <https://open.overheid.nl/documenten/0c49183b-9800-43aa-978c-2b8f9352a2b5/file>

TREFWOORDEN: Arbeid - Werkgelegenheid

Werving & selectie

Arbeidsmarktpositie

Jongeren

Etnische minderheden

Arbeidsbemiddeling

CODE: 433.24