



Stadsbeeld **DISCRIMINATIE** in Rotterdam

**IDEM**  
ROTTERDAM

# Discriminatie in Rotterdam

Het Stadsbeeld discriminatie geeft een overzicht van de beschikbare feiten en cijfers over de aard en omvang van discriminatie in Rotterdam. Waar mogelijk schetsen wij een beeld van de Rotterdamse situatie in de context van landelijke gegevens. Het Stadsbeeld presenteert met name formele gegevens uit onderzoek en beleid. Waar dit soort gegevens ontbreken, geven wij ook signalen uit het veld weer, van organisaties en personen die specialistische kennis hebben.

In dit overzicht komt zowel de aanpak van discriminatie, op gemeentelijk, strafrechtelijk en maatschappelijk niveau aan bod, als de stand van zaken per discriminatiegrond. Daarnaast worden een aantal prangende kwesties besproken, zoals discriminatie op de arbeidsmarkt en in de horeca.

Mis je bepaalde informatie of onderwerpen? Laat het ons weten via [info@idemrotterdam.nl](mailto:info@idemrotterdam.nl). De Stadsbeelden worden regelmatig geactualiseerd.

*Het Stadsbeeld Discriminatie in Rotterdam is een uitgave van IDEM, expertisecentrum integratie, discriminatie en (lhb-) emancipatie.  
[www.idemrotterdam.nl](http://www.idemrotterdam.nl)*

*Versie: juni 2019 (update)*

## Samenvatting

### *Definitie: discriminatie*

**Discriminatie is het maken van ongeoorloofd onderscheid tussen mensen en groepen op basis van een kenmerk dat in die specifieke situatie niet van belang is.** Voorbeelden van zulke kenmerken zijn afkomst, sekse, seksuele oriëntatie, handicap of leeftijd.

### *Discriminatie in Rotterdam*

**Discriminatie in Rotterdam is een structureel verschijnsel. De omvang van discriminatie schommelt door de jaren heen. Rotterdam wijkt daarin niet af van de rest van Nederland.** In 2017 heeft 17% van de Rotterdammers zich gediscrimineerd gevoeld. Volgens het wijkprofiel maakt 7% van Rotterdammers discriminatie mee in de eigen buurt. Er zijn grote verschillen tussen wijken.

### *Seksuele gerichtheid*

**Landelijk gezien voelen 42% van de homoseksuele mannen en 39% van de lesbische vrouwen zich geregeld gediscrimineerd.** In 2017 registreert RADAR 30 meldingen over discriminatie op grond van seksuele gerichtheid in Rotterdam. De politie registreert 56 discriminatie-incidenten op grond van seksuele gerichtheid in 2018. De gemeente zet vooral in op bevordering van de acceptatie seksuele diversiteit bij jongeren en binnen migrantengroepen en religieuze groepen.

### *Rassendiscriminatie*

**Rassendiscriminatie is het soort discriminatie waar Rotterdammers het vaakst mee te maken krijgen.** In 2018 maakt 45% van de gediscrimineerde Rotterdammers discriminatie op de grond van ras mee. De meldingcijfers bevestigen het beeld dat rassendiscriminatie het vaakst voorkomt. In 2018 had meer dan 50% van de Rotterdamse meldingen bij RADAR betrekking op rassendiscriminatie. Ook meer dan de helft van alle discriminatie-incidenten in 2018 geregistreerd door de politie had betrekking op rassendiscriminatie.

### *Godsdienst en levensovertuiging*

**Discriminatie op grond van godsdienst wordt vooral ervaren door moslims.** Van de 28 meldingen op deze discriminatiegrond in 2018 hadden er 23 betrekking op het islamitisch geloof. In 2017 heeft 17% van de gediscrimineerde Rotterdammers zich gediscrimineerd gevoeld op grond van hun godsdienst of levensovertuiging.

### *Leeftijdscriminatie*

**Leeftijdscriminatie speelt met name bij sollicitaties op de arbeidsmarkt en treft vooral mensen die als 'te oud' worden bevonden.** RADAR registreert in 2018 23 meldingen in Rotterdam.

### *Handicap of chronische ziekte*

**Mensen met een beperking of een chronische ziekte lopen regelmatig tegen discriminatie aan.** Uit landelijk ervaringsonderzoek blijkt dat dit voor een derde van deze groep geldt. In 2018 registreert RADAR 30 meldingen van discriminatie op grond van handicap of chronische ziekte in Rotterdam.

### *Seksediscriminatie*

**Rotterdamse vrouwen voelen zich vaker gediscrimineerd dan mannen,** bijvoorbeeld op het werk vanwege zwangerschap. Transgenderpersonen krijgen vaak te maken met negatieve reacties vanwege hun transgender zijn. Dit is ook een vorm van seksediscriminatie. In het Rotterdamse beleid wordt vooral ingezet op de gelijkwaardigheid tussen vrouwen en mannen binnen migrantengroepen.

### *Spanningen binnen Turkse gemeenschap*

**Het aantal meldingen van discriminatie op grond van politiek gezindheid kende een piek in 2016 en 2017. In 2016 waren er 74 meldingen terwijl er in 2015 geen enkele melding was.** Dit kwam door de nasleep van mislukte couppoging van 15 juli 2016 in Turkije. Met name (vermeende) sympathisanten van de islamitische geestelijke Gülen, die volgens de Turkse autoriteiten de aanstichter van de staatsgreep zou zijn, werden geconfronteerd met intimidatie en bedreigingen. In 2017 waren er nog 28 meldingen. In 2018 kwam bij RADAR geen enkele melding meer binnen die te maken had met discriminatie op grond van politieke gezindheid.

### *Discriminatie op de arbeidsmarkt*

**Arbeidsmarktdiscriminatie is de vorm van discriminatie die in de publieke discussie de meeste aandacht krijgt.** 20% van de gediscrimineerde Rotterdammers ervaart discriminatie bij sollicitaties. 010inclusief is het Rotterdamse Platform tegen Arbeidsmarktdiscriminatie dat als taak heeft om bedrijven in aan te zetten tot het bestrijden van discriminatie.

